

FO com vous raconte

le CE DT Centre Est

Séance plénière du CE DT Centre Est des 23 et 24 Avril 2009

Ordre du jour :

- 1/ Validation du PV du CE exceptionnel du 26/03/09
- 2/ et 3/ Projets Fermetures des boutiques St Chamont et Vitton
- 4/ Info Bilan Espace Développement
- 5/ Info/Consult Fermeture 118 712 de Voiron
- 6/ Info/Consult Bilan social 2008
- 7/ Bilan projet Front / Back Office AVSCRAA Bourg en Bresse
- 8/ Vie du CE
- 9/ Rapport des commissions
- 10/ Suppressions d'emplois AVSCRAA Annecy et Clermont Ferrand

1/ Validation du PV du CE exceptionnel du 26/03/09

Après quelques corrections apportées en séance, le PV est définitivement adopté à l'unanimité.

(indiqué par erreur dans le Bulletin N°3)

2/ et 3/ Info Projets Fermeture des boutiques de St Chamont et Lyon Vitton.

Les élus ont ferrailé dur avec la direction, (près de 2 heures), pour éviter la fermeture des 52 et 53èmes boutiques de la DT Centre Est (sur 69, classement établi par la direction...). Seuls des critères parisiens de rentabilité ont été retenus pour fermer ces boutiques ! La direction a été totalement sourde aux préconisations et arguments soulevés par les élus. Excédée, cette même direction a tenté de s'affranchir de la présentation du dossier de fermeture de la boutique de Lyon Vuitton, tant les élus l'ont harcelée de questions ! A ce niveau du dossier, la direction refuse de présenter ces deux dossiers au CHSCT concerné. Les élus du CE ont voté unanimement une motion d'étude par le CHSCT de l'ADRAA, en riposte !



Force Ouvrière est formellement opposée à la fermeture de ces deux boutiques, bien évidemment.

Commentaires : pour aller plus vite, FO propose à la direction de ne plus jamais parler de ces deux projets, ni en CE, ni en CHSCT !!! Les IRP devraient être abolies à France Télécom ! Entreprise de non-droit ayant reçu le label de responsabilité sociale ? !!!

OUPS!



Quand c'est dit, c'est dit !

La direction : (...) les flux de cette Boutique ne sont pas bons, les Brotteaux s'appauvrissent (...)

Un élu : rassurez-moi, les Brotteaux ne s'appauvrissent pas ? !!!

(NDLR : Les Brotteaux : Quartier « huppé » de Lyon...)

En une heure de temps, la direction a donné pas moins de 3 fourchettes différentes du nombre d'employés à l'ADRAA !

Conclusion : c'est comme si l'on demandait le prix de la baguette à nos ministres, ils l'ignorent totalement !

La direction ignore tout du nombre de salariés travaillant à l'ADRAA, tout comme elle ignore tout du nom des salariés des boutiques dont elle supprime les emplois !!!

Voilà qui s'appelle bien connaître son personnel !!!



La direction a tous les droits



En voilà un de plus !

Les élus du CE ont mis en place une pétition intersyndicale pour l'embauche en CDI du Dr Guinchard, actuellement en fin de contrat CDD sur la DT Centre Est.

Force Ouvrière appelle le personnel à signer et à faire signer massivement cette pétition.

4/ Info Bilan 2008 Espace Développement

Des salariés au service d'autres salariés ? Mais pour quelle mission ? Si ce n'est celle d'accompagner au mieux vers la sortie bon nombre de nos collègues ? 70% des départs de salariés sont le fait de salariés qualifiés de « séniors ». A FT on est « séniors » dès 45 ans ! Ainsi, on est junior la moitié de sa vie professionnelle, et vieux ... l'autre moitié !



**Vieux, moi ?
Jamais !**

Ceci étant dit, de nombreux témoignages sont venus contrecarrer ceux portés au dossier. Tout n'est pas si beau à l'ED, sans vouloir remettre en cause les collègues y travaillant. Les salariés partent contre leur gré, il a été fait état de mots très lourds : humiliation, souffrance, pressions, harcèlement, abandon total suite au départ... Et s'ils sont ACO, ont moins de 3 ans d'ancienneté, gare, FT ne fera rien pour eux !

5/ Info/Consult Fermeture 118 712 de Voiron

Suite à l'annonce de la suppression du service du 118712 de Voiron, un projet alternatif à celui de la direction a été présenté. Ce projet a été approuvé par le personnel. La direction a posé bon nombre de questions, souhaitant obtenir des précisions. La direction semble s'engager pour un calendrier allant jusqu'à Mars 2011. Ainsi, près de la moitié du personnel serait parti, ou proche de partir, en retraite, d'ici à cette date. Quant à l'autre partie, l'activité se poursuivrait sur deux métiers relations clients, à l'Isle d'Abeau... En attendant, deux ans de transport auront été évités. Force Ouvrière a rappelé la nécessité de présenter ce projet à la commission emploi du CE de DT Centre Est. Force Ouvrière désapprouve la fermeture du site de Voiron.

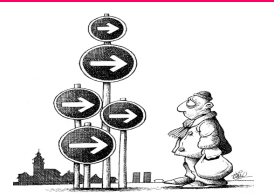
6/ Info/Consult Bilan social 2008

Après une présentation, la direction répond aux questions de la commission emploi du CE. Recrutements envisageables à compter de 2011 jusqu'en 2018. Le nombre de stagiaires va à nouveau s'accroître à FT, dès cette année. 77 recrutements externes : 56 CDITP, 13 techniciens UI et 6 handicapés. FO a relevé sur 2 ans une forte augmentation des arrêts de maladie en hausse de +21%. Des arrêts supérieurs à 90 jours : +31%. Nombre de chutes par salarié : +59%. En baisse, le nombre de visites médicales : -19%. Force Ouvrière a voté contre ce bilan social à l'instar de toutes les OS.



10/Suppressions d'emplois AERAA

Ainsi, peu de répit accordé aux salariés de l'AE d'Annecy et Clermont Ferrand. Direction le 1016 et l'UAT pour la plupart d'entre eux. Quelques uns ont retrouvé un travail en boutique ou en AVSC (rares...).



Force Ouvrière déplore, une fois de plus, la perte de compétences et le stress occasionnés aux salariés. FO a voté contre cette suppression d'activité ainsi que tous les élus.

7/ Info Bilan Projet Front / Back Office AVSCRAA Bourg en Bresse

Présenté en novembre 2008, un bilan de ce projet a été dressé aux élus. La mise en place de cette expérience « polyvalence Front et Back office » a pour but final de tenter de maintenir une activité 1014 sur Bourg en Bresse, selon la direction. Les élus ont dénoncé un certain chantage à l'emploi... Le médecin a fait part d'un « certain mal être sans toutefois réelle souffrance au travail ». Mal-être lié à la montée en compétences.



8/Vie du CE

Transparence et clarté des comptes au CE, telles sont les positions que FO avaient mis en avant lors de la campagne électorale: mise en place d'une commission permanente de contrôle des comptes, publication aux salariés des sommes totales allouées au CE. Dans ce cadre-là, les élus ont voté deux résolutions importantes, sur proposition du bureau (CGT-SUD-FO-CGC) : une seule signature pour un chèque jusqu'à 3000 euros et deux signatures jusqu'à 5000 euros. Vote pour : CGT-SUD-FO-CGC. Vote contre : CFDT (qui a refusé de participer au bureau...). Etonnant n'est-ce pas ? !!!

9/ Rapport des commissions

La commission Emplois et Métiers s'est penchée sur le bilan social 2008 et a entrepris un travail en prospective fort intéressant. Une personne de la direction a accepté de fournir un certain nombre d'éléments techniques très utiles à la bonne appréhension du dossier. Quelques questions complémentaires ont été posées en séance du CE. FO a demandé que le projet alternatif pour Voiron soit présenté à cette commission. (Voir point 5).

