

Séance plénière du CE de DT Centre Est du 26 Mars 2009

Ordre du jour :

- 1/ Validation du PV du CE exceptionnel du 05/03/09,
- 2/ Information/Consultation fermeture 118 712 de Voiron,
- 3/ Information/Consultation fermeture Assistance Technique UATSE à Lyon Vivier Merle,
- 4/ Information Plans de crise des UI 2008/2009,
- 5/ Vie du CE,
- 6/ Consultation Rapport Emploi 2008 et orientations politiques 2009.

1/ Validation du PV du CE exceptionnel du 05/03/09

Après quelques corrections apportées en séance, le PV est adopté à l'unanimité.



2/ Information/Consultation

Fermeture 118 712 de Voiron

Après avoir déjà scindé en deux, sur place, le personnel de Voiron, une partie sur la plaque Achats et l'autre sur le 118 712 il y a quelques années, c'est aujourd'hui que commence à sonner le glas de l'emploi sur le site de Voiron. Combien de temps encore pour le site de Ravat à Voiron ? Il y a peu encore, les équipes techniques partaient de Coublevie à Rives. Cette fois-ci, il faudra au personnel de l'ex-12 (âge moyen 50/55 ans), dont les 40 emplois sont supprimés, rejoindre l'Isle d'Abeau distant d'environ 60 Kms. A noter la présence de 5 travailleurs handicapés dont 1 en situation de télétravail à domicile, compte tenu de sa situation. Force Ouvrière suit tout particulièrement ce dossier très sensible. Les élus CE Force Ouvrière se sont déclarés opposés à cette fermeture.



3/ Information/Consultation Fermeture Assistance Technique UATSE à Lyon Vivier Merle

Annnonce, par la direction, de la fermeture du plateau UAT de Lyon Vivier Merle. Et c'est encore à la disparition de 47 emplois à laquelle les élus du CE sont confrontés. Une fois de plus, comme pour les salariés du CCOR à Voiron, ce sont des compétences sérieuses qui s'envolent en fumée. Une délégation du personnel s'est présentée au CE accompagnée de leurs délégués syndicaux. Une pétition a été remise à la direction. La direction a reçu les salariés dans une salle annexe au CE. Force Ouvrière n'a pas manqué de rappeler des situations difficiles de certains salariés (contrats précaires, handicaps...). Des postes sont proposés au 1014, au CCOR (dans le même bâtiment) mais également à l'UI de Lyon, à l'USEI... **Force Ouvrière est opposée à la fermeture de ce plateau UAT de Lyon.**

OUPS!



Quand c'est dit, c'est dit !

Un élu : (...) « *c'est bizarre ce siège de l'UAT à Grenoble sans personnels UAT à Grenoble, c'est une erreur, une négligence ?* (...) »

La direction : (...) « *oh vous savez ça arrive, c'est une coquille vide, ça arrive vous savez d'avoir des adresses comme ça ...* » (...) »

Commentaires FO : la direction de l'UAT, dont l'adresse est à Grenoble (?) l'a tellement vidée la coquille, qu'il ne reste plus aucun salarié travaillant à l'UAT à Grenoble, même pas le directeur d'unité !!!

La direction : (...) « *les traces des précédentes tempêtes ne sont pas complètement effacées* » (...) »

Commentaires FO : Ah Bon, c'est vrai ça ? !!!

Un élu : « *il manque un plan à tous vos plans de crise des UI. On vous propose la mise en place d'un nouveau plan : pour l'emploi, celui-ci !* »

La direction : pas un mot...

Commentaires FO : Qui ne dit rien, ...consent ? !!!

4/ Information Plans de crise des UI 2008/2009

RAS LE BOL ! C'est en tous les cas ce que disent les collègues sur le terrain. De plans de crise en plans de crise, les techniciens n'y comprennent plus rien. En réalité les plans de crise sont permanents, et s'étalent sur toute l'année ! Une fois pour la neige, une fois pour la pluie, une fois pour le vent, les risques d'orage...tout cela n'est vraiment pas sérieux...

Moooo aussi suis en crise !
Tiens, prends ça, et encore ça !!!



A tel point que cela décrédibilise totalement la rigueur et la particularité d'un vrai plan Radial ! Pire, en cas de coups durs réels, il devient difficile de mobiliser certains soirs ou week-end...

Les personnels n'ont plus confiance en leur hiérarchie toujours plus avide de chiffres.

Les personnels partis en renfort dans le grand Sud-ouest, ont, une nouvelle fois, fait preuve d'une très grande solidarité.

Mais là, trop c'est trop ! Ces plans de crise permanents conduisent les salariés à faire déposer des préavis de grève. La direction dissimule mal la misère humaine en matière d'emplois ! Et enfin, et toujours, cette pression permanente pour des facturations obligatoires, et parfois à outrance ! Non vraiment, les élus Force Ouvrière au CE n'ont véritablement rien retenu de bon, lors de la présentation de ce dossier des plans de crise.

Lés élus Force Ouvrière ont même adressé un carton rouge à la direction !

Les élus Force Ouvrière ont également lu une déclaration préalable en réponse à un article calamiteux paru dans Le Progrès. Pour mémoire, cette interview, donnée par la direction de l'UI de Lyon, osait faire remarquer les difficultés pour embaucher des techniciens de terrain !



Il semblerait que la direction ait la mémoire particulièrement courte ! N'est-ce-pas France Télécom qui a tout mis en œuvre pour « virer » des techniciens comme des malpropres sur des plateformes d'appel, ... n'est-ce-pas France Télécom qui est coupable de l'organisation de la pénurie d'effectifs dans les services techniques afin de pouvoir mieux redonner le travail à la sous-traitance ?

A la lecture de cet article de presse les techniciens concernés ont répondu par le mépris et le dédain d'un :

« **Foutage de gueules !** »

6/ Consultation Rapport Emploi 2008 et Orientations politiques 2009.



En 2008 : baisse des effectifs enregistrée (-6,3%), +13,5% de sous-traitance, -7,4%

recrutements de jeunes en contrats alternance.

2009 : poursuite envisagée de la baisse des effectifs alors que la moyenne d'âge continue à chuter dangereusement : 47,5 ans pour la DT Centre Est. La tranche des 45/55 ans représente 60,6 % des personnels de la DT. Force Ouvrière condamne cette politique catastrophique de l'emploi. **Les élus ont voté contre, à l'unanimité.**

FO
la force syndicale

5/ Vie du CE

Après le bureau du CE, c'est au tour des commissions d'être mises en place...

...de manière très progressive !



Le bureau du CE est en train de négocier des moyens de fonctionnement pour ces mêmes commissions, afin qu'elles puissent se réunir normalement durant les 33 mois à venir.

Deux commissions ont d'ores et déjà été composées : la commission des activités Sociales et culturelles et la commission Emplois & Métiers.

Le président de la commission ASC a annoncé la date de la 1^{ère} réunion : le 06 Avril 2009.

Force Ouvrière a fait une déclaration préalable au précédent CE du 05 Mars 2009, et ne manque pas de rappeler son programme ASC de campagne électorale :

mise en place du compteur unique, mise à disposition de chèques vacances gratuits, redistribution de l'épargne réalisée par le CE, arrêt des investissements dans la pierre, arrêt des partenariats avec les CE SNCF et EDF, prise en considération de la situation des familles monoparentales ou personnes seules ou isolées, participation accrue du CE pour aider à la prise en charge des jeunes enfants, mise en place d'un fond de solidarité, mise en place d'un véritable choix de cadeau de Noël pour les enfants...



DÉCLARATION PRÉALABLE CE DT Centre Est du 26 MARS 2009 Plans de crise des UI

Depuis des années, à chaque audience, réunion, lors des CE, FO ne cesse de rappeler son inquiétude et son mécontentement concernant la baisse des effectifs et la perte des compétences dans les UI. L'UI de Lyon n'échappe pas à cette règle.

Le plus surprenant est cet article paru dans le Progrès du lundi 16 Mars.

Le directeur de l'UI de Lyon tire la sonnette d'alarme sur le manque crucial de main d'œuvre, il parle même « d'une pénurie de main d'œuvre dans les trois prochaines années avec beaucoup de départs en retraite pour les entreprises des réseaux électriques et télécoms ».

Avec une moyenne d'âge de 47,5 ans à FTSA. Encore plus élevée dans les services techniques, nos dirigeants font mine de s'en inquiéter, alors que dans le même temps, l'entreprise pousse les techniciens vers la porte de sortie et ne remplace pas leurs départs.

Le personnel FT prend cet article comme une provocation !

La destruction de l'emploi et des compétences a bien été orchestrée par FT et ce depuis des années.

Pour le président de FT, l'image de marque externe et le cours de l'action sont bien plus importants que le manque d'effectifs et les conditions de travail qui en découlent.

Il faut arrêter le double langage :

Didier Lombard tente de se montrer rassurant lors de son show médiatique interne du vendredi 13 mars, en annonçant des recrutements (dont on ne connaît ni la nature des contrats, ni la répartition des postes créés) et en même temps, il prévoit de supprimer 17 000 emplois.

Mais il se garde bien de faire une annonce officielle (comme ce fut le cas lors de la présentation du plan Next 2005/2008). Il s'empresse de publier un démenti lorsque ce plan social déguisé est dévoilé par la presse.

Mais comment éviter un plan social quand on veut organiser notre entreprise comme une start-up !!!

Sachant que des départs massifs à la retraite seront effectifs dès 2011 et qu'il faut du temps pour former un technicien. Nous demandons quand sont prévus les recrutements dans les services techniques ?

Combien de temps encore devons-nous supporter de voir l'activité partir à la sous-traitance ? Ces entreprises de sous-traitance pratiquent un véritable dumping social en employant du personnel sous rémunéré, mal formé. Les conditions de travail imposées à ces salariés sont dignes du XIX^{ème} siècle.



Déclaration préalable Force Ouvrière.

Comité d'Etablissement France Télécom DT Centre Est du 26/03/2009

Dossier N°2

« Information/Consultation sur l'évolution des activités du 118712 du site de Voiron. »

Force Ouvrière a pris connaissance du dossier N°2, inscrit à l'ordre du jour de ce Comité d'Etablissement du CE de DT Centre Est du 26 Mars 2009, concernant la suppression de l'activité 118712 du site de Voiron.

Ce dossier n'est pas sans rappeler un certain type de dossier que Force Ouvrière n'aurait plus jamais souhaité voir inscrit à l'ordre du jour de ce CE.

Appelons un chat, un chat, assistons-nous là à une véritable suppression sèche d'activité, avec fermeture programmée du site de Voiron ?

Pour commencer, que cela soit bien clair, Force Ouvrière refuse et condamne cette suppression brutale de l'activité, sans la moindre recherche de propositions de la direction, pour la mise en place d'une autre activité de remplacement sur le site.

En déclarant cela, Force Ouvrière se range résolument et sans détours aux côtés des salariés, afin de les soutenir dans la défense de leurs emplois sur le site de Voiron.

Par défaut, Force Ouvrière revendique la mise en place d'une activité de remplacement sur le site de Voiron, afin d'éviter aux salariés des allongements de temps de trajets considérables, fortement préjudiciables à leurs santés physiques et mentales.

Nous ne manquerons pas de relever un certain nombre de collègues en situation d'handicap sur le site de Voiron.

Enfin, FO notera que France Télécom, en générant de nombreux déplacements supplémentaires, est, une fois de plus, en contradiction totale avec sa soi-disante politique de développement durable.

Quid de la responsabilité sociale et environnementale de France Télécom ? !

Quel écart entre l'affichage et le vécu !

Fidèle à ses axes de campagne électorale des élections du 22 Janvier 2009, Force Ouvrière revendique :

- 1) le maintien du site de Voiron,
- 2) le maintien de l'activité à Voiron,
- 3) le remplacement par une autre activité, par défaut, à Voiron,
- 4) le respect de la procédure de présentation/consultation du dossier aux élus du CE,
- 5) l'avis motivé et écrit du CHSCT du CCOR concerné en matière de conditions de travail,
- 6) que le dossier ait effectivement bien le temps matériel de traverser toutes les commissions concernées du CE,
- 7) que les dites commissions du CE aient raisonnablement le temps d'analyser et préparer des solutions qui seront transmises aux élus, afin que ceux-ci soient en capacité de proposer d'autres solutions, dites alternatives, au sens du code du travail, à la direction, évitant la mutation d'office des salariés.