



DT Centre Est
COM

Janv/2010

France Kidégomme !

☛ Alors que le Cabinet Technologia a rendu une importante première partie de son rapport (accablant...) à partir des 80.000 réponses des salariés,

☛ Alors que France Télécom a tenu ses pseudos Assises de la refondation sociale, véritable écran de fumée et doublon à Technologia,

☛ Alors que les différents anciens et futurs ex-N°1 de France Télécom multiplient les déclarations de bonnes intentions,

... que se passe-t-il sur le terrain pendant ce temps ? « C'est la chienlit mon capitaine, la chienlit ! »

Mais au fait, Y-a-t'il toujours un capitaine dans le "paquebot" France Télécom ? On ne peut qu'en douter !

Pour preuves ?



☛ les consignes issues (10mns de pauses, temps de loggage et déloggage...) de décisions unilatérales de France Télécom suite à auditions des organisations syndicales. Décisions qui arrivent complètement tronquées dans les divisions ou directions territoriales, et ne font que rajouter du stress aux salariés,

Première mesure d'urgence :

une nouvelle vision de...

...la sécurité au travail !

...Et dans l'intérêt de tous, les salariés seront entravés durant leur temps de travail effectif !



☛ les incessantes tentatives de renégociations des différents accords RTT dont la direction rêve de mettre à bas les avantages issus des 35 heures,

☛ les tentatives de révisions tous azimuts des horaires de prise et de fin de service des salariés,

☛ les challenges et jeux infantilisants qui réapparaissent, de-ci de-là, accompagnés de leurs cohortes de mails houspillant les salariés toujours et encore plus,

☛ les petites annonces d'emplois qui continuent à harceler les salariés afin de les inciter à quitter l'entreprise,

☛ les faux semblants d'un pseudo nouveau de management dont nos collègues s'efforcent de faire paraître alors qu'en réalité rien n'a changé,

☛ la nouvelle et honteuse PVV qui conduit les salariés à travailler plus pour gagner moins,

.../...

.../...

- ☛ les attaques répétées sur les différents modes d'astreintes des collègues dont les zones d'interventions ne cessent de s'agrandir faute de personnel,
- ☛ la redéfinition et le durcissement des règles de pauses des congés par manque de personnels,
- ☛ l'absence de recrutements à la hauteur des espérances des salariés qui permettraient un début d'améliorations des conditions de travail,
- ☛ l'absence d'améliorations du système de promotions qui permettraient une amélioration sensible de la vie professionnelle,
- ☛ l'absence d'un véritable programme de formation digne de ce nom qui permettrait une certaine valorisation et un certain épanouissement des salariés,

et la liste est encore longue et assurément pas exhaustive... !!!

Alors, stop !

**Les salariés ne veulent plus
être roulés dans la farine !**

Sans vouloir rechercher à vivre dans un monde idéal de Bisounours, les salariés ne demandent qu'une seule chose : le respect !

- ☛ le respect pour un travail décent (statut, lieu de travail),
- ☛ le respect pour un salaire décent (1500 euros minimum),
- ☛ le respect pour des horaires décents (adéquation vie privée/vie professionnelle),
- ☛ le respect pour un management décent (une véritable formation en management),
- ☛ le respect pour un repos et des congés décents (minimum 3 semaines en période d'été...),
- ☛ le respect pour des conditions de travail décentes (lieux, matériels...).



et là aussi, la liste est encore longue et...

... assurément pas exhaustive... !!!

**Alors, Vous les Hauts Dirigeants de France Télécom,
s'il en reste encore dans le paquebot, réveillez-vous !**

En effet, alors que vous persistez à faire semblant d'améliorer la situation des salariés, d'autres continuent à mettre fin à leurs jours !

Les expertises détermineront encore les causes profondes de leurs détresses, mais quelque part, l'employeur a toujours une part importante de responsabilités, toujours !

**Alors, de grâce, reprenez-vous,
et entendez les revendications des salariés, enfin !**