

# Nuipost

le journal **FO** des postiers de l'Isère

mai 2010

n° 108

## Qui est aux commandes ? Le FMI et les spéculateurs !

Lu dans le Progrès de Lyon du 3 mai :

*"La crise n'est pas finie, elle a généré des montagnes de dettes qu'il faut maintenant payer... En se serrant la ceinture brutalement, comme en Grèce, ou par degrés, comme on l'espère en France.*

*Et le premier cran de la ceinture, c'est les retraites. En les réformant, notre gouvernement entend démontrer que nous sommes un pays sérieux.*

*Et le montrer à qui ? Aux agences de notation, dont les notes ont plongé la Grèce dans le chaos, à ces mêmes agences dont notre président dit pis que pendre.*

*Curieuse logique : nous voici contraints de prouver notre vertu à des escrocs, afin de pouvoir emprunter à des banques qui viennent de nous ruiner."*

**P**eut-on mieux résumer la situation que nous vivons ces derniers mois et, plus particulièrement, ces dernières semaines ?

Qui, dans ce pays, croit encore que le "problème" des retraites est un problème de durée et d'espérance de vie, de financement ou, même, d'équité ?

Personne ! On le sait désormais, c'est bien la grande finance qui dicte sa loi. Elle veut pouvoir spéculer comme bon lui semble et les "dirigeants" de l'Union Européenne, comme n'importe quel gouvernement d'Afrique ou d'Asie, sont **sommés** d'appliquer les mesures "nécessaires".

Les retraites, comme d'ailleurs la Sécu, ne sont que des **marchés** qui ne doivent plus leur échapper !

### Quelle réponse à ces exigences ?

Croire que négocier une réforme empêchera les "marchés" d'exiger toujours plus, c'est vraiment prendre les salariés pour des c...

Croire que des manifestations "saute mouton" suffiront à faire reculer Sarkozy, c'est nous prendre pour des demeurés ! Elles permettent juste d'attendre tranquillement l'été et laissent les mains libres au gouvernement !

La Confédération Force Ouvrière l'a dit à plusieurs reprises : *le gouvernement fait des retraites la question prioritaire*. On sait pourquoi.

### Si nous voulons lui faire échec et garder nos retraites, il n'y a pas d'autre voie que celle de la grève !

C'est pourquoi FO a proposé aux autres confédérations un appel commun à **24 heures de grève générale interprofessionnelle, public et privé** et sur des revendications claires :

#### **Pas touche à nos retraites !**

- **Non à l'allongement de la durée de cotisation,**
- **Non à la remise en cause de départ en retraite à 60 ans,**
- **Maintien du calcul sur les 6 derniers mois pour les fonctionnaires,**
- **Maintien du code des pensions.**

## Grève et manifestation nationale à Paris le 15 juin !

# Souffrance au travail : en parler ne suffit plus, il faut agir !

**M**ois après mois, nous alertons la direction sur la dégradation des conditions de travail et ses conséquences sur les personnels.

## Harcèlement

La tension est partout, la pression sur les personnels - qu'ils soient agents d'exécution ou cadres- est souvent à la limite de ce qui est supportable... Il ne se passe pas une semaine sans que des incidents -plus ou moins graves- éclatent ici ou là.

A défaut de pouvoir expliquer et de convaincre du bien fondé des réorganisations, La Poste n'hésite plus à utiliser le passage en force, à préférer, souvent, des contre-vérités (pour ne pas dire de "gros mensonges") et, parfois, user de l'intimidation et de la menace...

Et on s'étonne que les personnels réagissent ?

Oui, ils réagissent... de manière collective comme à La Mure ou à Chavant (sécabilité), à Fontaine ou la Côte St André (harcèlement managérial), à Moirans (emploi) ou à Villard de Lans (FA)... Mais aussi, de manière individuelle parce que la souffrance est trop forte, parce que c'est trop injuste...

## La souffrance au travail est une réalité !

Et c'est là que des collègues, sans "porte de sortie", sans espoir, sont contraints à un acte désespéré. C'est ce qui est arrivé à notre collègue de St Jean de Sou-dain.

Bien évidemment, chacun subit et répond à l'injustice à sa façon... **Mais que La Poste ne réponde pas qu'elle n'est pas responsable**, que "*c'est un problème individuel*", que "*le collègue avait des problèmes familiaux*" et autres saloperies...

## La Poste, responsable et coupable !

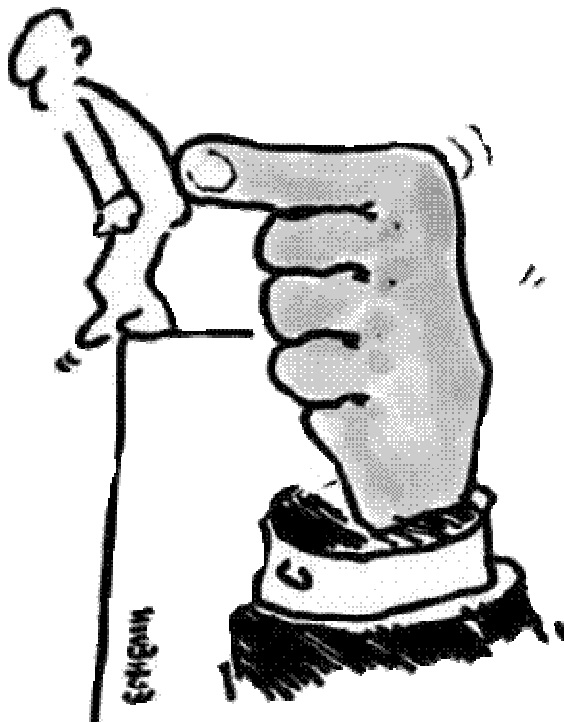
C'est elle qui est responsable, responsable des réorganisations incessantes, des objectifs toujours en hausse, de la pression et du harcèlement managérial...

C'est elle qui est coupable de ne pas écouter ses agents, de ne pas écouter leur désarroi... C'est elle qui est coupable quand elle menace, sanctionne, contrôle abusivement, s'acharne, harcèle...

Plusieurs suicides (et tentatives) ont eu lieu depuis le début de l'année parmi le personnel d'encadrement et d'exécution. C'est intolérable.

**Ce sont les réorganisations permanentes voulues par La Poste qui en sont la cause et qui induisent un management qui s'apparente souvent à du harcèlement !**

**Il faut que cessent  
ces réorganisations incessantes  
qui broient, qui détruisent les individus !**



## Même les médecins de La

**Poste...** dans leur dernier rapport, confirment la dégradation rapide de la vie au travail.

Quelques extraits de ce dossier :

- ▶ **Des suicides ou des tentatives de suicides [...] liées à des situations de vie professionnelles, surviennent à tous les niveaux, dans toutes les régions, dans tous les métiers...**
- ▶ **Le taux d'absentéisme pour maladie atteint des seuils sans précédent.**
- ▶ **Les AT et les maladies professionnelles sont en très forte augmentation.**
- ▶ **Le mal être au travail touche tous les niveaux opérationnels de l'entreprise. Les agents et leurs encadrants traversent des réorganisations rapides et successives, sont confrontés à des injonctions contradictoires sans avoir de perspectives d'amélioration.**
- ▶ **Les agents de distribution sont confrontés à des situations d'épuisement physique et psychique. Cela est lié aux nouvelles organisations de travail, dont la mise en œuvre est très variable d'un établissement à l'autre.**
- ▶ **Ainsi la Poste crée des "inaptés" physique et psychologique.**

**Quelles conclusions va t-elle en tirer ?**



**"Tout va bien à la Distri"**



## **Moirans**      **solidarité et débrayage massif**

**M**i-avril, on apprend qu'un collègue en CDD (depuis des années !) voit son contrat s'arrêter brusquement à la fin du mois. C'en est trop pour les facteurs qui décident - spontanément- de débrayer un matin et d'aller illico à la DOTC afin d'exiger son embauche.

Ils sont reçus, les négociations s'engagent et une solution transitoire est vite trouvée : notre collègue voit son contrat prolongé jusqu'à fin novembre. A ce moment là, sa situation sera... "réétudiée".

La solidarité a payé.

## **Villard de Lans**      **un achat vite rentabilisé !**

**F**acteur d'Avenir. Après une 1ère audience *peu satisfaisante*, les personnels ont décidé de se cotiser et ont acheté une **calculatrice neuve** pour le DE de Fontaine en charge de Villard de Lans.

Conséquence : des résultats plus proches de la réalité !

- ⇒ Pas plus de 25' de reprise CHM (au lieu de 1heure !)
- ⇒ Raccordement postal à 4' (au lieu de 8' par jour !)
- ⇒ Maintien du scénario à 16 QL (au lieu de 15)

Et puis, tentative (vaine) d'intégrer directement les catalogues dans le calcul de la charge ! C'est d'ailleurs pas le seul bureau où cette question revient ces derniers temps... Vigilance !

## **Chavant**      **Quoi ? T'aimes pas tes collègues ?**

**P**our imposer une sécabilité supplémentaire, il y a plusieurs méthodes : Le passage en force, la force de conviction ou... **nous prendre pour des cons**.

Comment fonctionne cette dernière méthode ?

C'est tout simple : on donne un MAX de congés sur la semaine ciblée, puis après, on fait le ballot : "*Ah zut ! Si vous faites pas la sécabilité, ça passera pas... On va pas être obligé de refuser des congés, quand même, hein ?*"

Pas mal, non ? Et c'est où qu'on invente ce genre de méthode ?

A Chavant bien sûr, parce qu'à Chavant... le Directeur, M sieur Ducros, il se décarcasse.

## **Crémieu**      **dépassements enfin payés !...**

**L**ors de la dernière vérification des tournées de Crémieu, la quasi-totalité de celles-ci sortait en dépassements horaires.

Après une requête écrite de chacun des agents concernés, et un appui très fort de notre syndicat, la DOTC a accepté de les payer **à partir du constat de dépassement**, et non pas comme habituellement, 3 mois après.

C'est une victoire, et surtout une reconnaissance du travail effectif qui devrait être établie partout.

Pour Crémieu, et compte tenu des conditions de travail plus que difficiles des postiers, ce n'est encore pas cher payé pour notre DOTC...

## **enseigne**      **Informatique et Liberté**

**I**l semble que des affichages nominatifs réapparaissent ponctuellement dans différents services : bureaux de poste, services financiers..

Le problème avait déjà été soulevé en 2006, puis en 2008 par FO COM, et les affichages avaient été retirés.

La Poste persiste, mais nous restons vigilants.

Nous réaffirmons que ces affichages sont contraires à la loi "informatique et liberté".

Si vous êtes témoins de ceux-ci, n'hésitez pas à nous contacter et à nous donner les critères figurants sur ces listes.

## **enseigne**      **Vizille et Uriage**

**A** l'occasion de 2 visites récentes à Vizille et Uriage, nous apprenons la suppression prochaine des bureaux de Jarrie, Rioupéroux, Vaulnaveys, et Chamrousse !...Rien que ça ! Ne resteront donc qu'Uriage, Vizille et Champ sur Drac.

Des relais poste commerçants, au mieux des agences postales remplaceront ces bureaux. Inutile de rappeler la différence notoire en terme de service :le "**100% service**" c'est pas pour eux !

Seuls les postiers de "terrain" s'en préoccupent (guichetiers, caissiers, COFI), notre hiérarchie s'en moque, obnubilée par les gains de productivité immédiat...

Mais les clients, pour les agents, c'est la réalité quotidienne, pas juste une statistique, un chiffre (paraît-il en baisse). Et chaque fois qu'on ferme un bureau, ça les concentre un peu plus sur le bureau centre.

**OU  
examen de tri ?**

**S**ouvent, on annonce aux facteurs qui subissent une nouvelle réorganisation qu'ils doivent, en plus, repasser l'examen de tri.

Rien n'est plus faux : A l'exception des nouveaux facteurs, aucun des agents qui ont eu leur examen de tri dans l'établissement n'ont à le repasser. **Seul un contrôle de l'aptitude au tri est possible et PAS UN EXAMEN** (BO "vente des quartiers" février 2002).

FO est intervenue auprès de la Direction qui doit rappeler cette règle aux établissements.

**S**igne des temps ? Les encadrants du Courrier de l'Isère ont participé à un mouvement de grève lancé par FO le 10 mai dernier.

**Des promesses du projet "Encadrant"...**

Les raisons ? Elles sont multiples... Mais on est loin des promesses du projet "Encadrant", projet qui devait, tout à la fois, favoriser le travail d'équipe, permettre la montée en compétence **et** reconnaître l'implication, faciliter l'évolution...

**... à la dure réalité quotidienne !**

Résultat : Des encadrants courrier qui n'arrêtent pas de courir, de réunions en briefings, débriefings, préparation et réalisation de réorganisations lourdes et, souvent, conflictuelles (FA) et on évitera de parler des horaires... !

Contrairement à ce qu'affirme la Direction, l'aide est bien souvent minimale car les collègues courent, eux aussi, partout; les facteurs de qualité font de la distri... Et on ne peut pas dire que l'appui prévu de la DOTC... *Hum, hum, no comment !*

Et pendant ce temps, on enchaîne les réorganisations et, en plus, on annonce "Modernisation continue" !!

Que du bonheur !

Tout ça pour un salaire qui, pour un cadre salarié en III-1 ou III-2, est équivalent à celui d'un ATG1 avec un peu d'ancienneté ! Et une part variable pas beaucoup plus élevée que la prime Facteur d'Avenir !

**Ah oui, mais y a l'évolution de carrière !**

L'évolution de carrière ? La seule perspective quand vous avez fait votre boulot ici, c'est d'aller faire la même chose... là-bas !

Le passage de l'opérationnel au fonctionnel, c'est pas pour eux !

Le malaise mais aussi le mécontentement est palpable. La DOTC feignait de l'ignorer ? **Alors ce préavis de grève a été un vrai coup de semonce pour elle.**

Elle se doit, maintenant, de prendre en compte les revendications de son encadrement.

**Les cadres savent maintenant qu'ils ne sont plus seuls !**



**Haro sur les fonctionnaires**

**S**'engouffrant derrière "l'exemple" grec, le gouvernement vient d'annoncer un premier train de mesures.

⇒ pendant 3 ans, les **dépenses de l'Etat** vont baisser, y compris celles concernant les aides sociales et à l'emploi ainsi que les aides économiques ou de relance.

⇒ **salaires** : une note de "cadrage" prévoit de ne pas augmenter la valeur du point jusqu'en 2013 (*On imagine la base de départ des prochaines négos salariales... 0% !*)

⇒ **effectifs** : poursuite et aggravation des suppressions déjà prévues...

Cela, c'était le hors d'œuvre.

Le 20 mai a lieu une "conférence sur les déficits publics"...

**Le pire est à craindre !**