



Carton rouge pour cet "encadrant" de l'établissement de Chavant-St Egrève qui, non content de provoquer régulièrement les agents des 2 sites vient, une nouvelle fois, de franchir les limites.

Les faits :

Jeudi 27 mai, publication dans la presse du rapport des médecins dénonçant la responsabilité de la Poste dans les suicides et le mal-être de plus en plus de postiers.

Vendredi matin, à St Egrève comme un peu partout, les discussions s'engagent. Le sujet est grave et délicat d'autant que, quelques jours plus tôt, Denis de St Jean de Soudain avait tenté, lui aussi, de mettre fin à ses jours...

Avec finesse et subtilité (comme il en est coutumier), cet individu déclare devant des agents ébahis que : *"Il sait, par quelqu'un qui lui a dit, que les facteurs de St Egrève étaient directement responsables du suicide d'un de leur collègue, il y a quelques années."*

Stupéfaction puis colère des facteurs présents (2 ont d'ailleurs été porter plainte pour "propos diffamatoires")

Combien de temps la Poste va t-elle couvrir de tels agissements ? Que serait-il arrivé à un agent s'il avait proféré la même chose face à un chef ?

Les conneries c'est comme les impôts, on finit toujours par les payer ! Michel Audiard.

courrier

Fluidité

Un nouveau projet pour accompagner les postiers dans leur évolution professionnelle : **le projet Fluidité.**

Au moment où les organisations, les métiers évoluent sans cesse, au moment où beaucoup perdent leurs repères, où la souffrance au travail se généralise, la Poste ne trouve rien de mieux à faire que de vouloir impliquer davantage les agents dans l'évolution de l'entreprise en les poussant à gérer eux-mêmes ces évolutions !

Au moment où les mutations, la "mobilité géographique" n'existe que dans leurs rêves, la Poste veut "fluidifier les parcours professionnels".

Tout ce qu'ils veulent, en fait, c'est faire passer les mobilités forcées pour un choix conscient et délibéré de l'agent !

enseigne

Chavant

Externalisation... des agents !

Aécouter l'enseigne, plus vous externalisez, plus vous gagnez d'emplois. Enfin non !... Moins vous en perdez !

Bon d'accord, mais à Chavant, la dernière réorganisation, ça a donné 5 emplois en moins sur 31.

Alors, on peut se demander combien d'emplois on aurait perdu s'ils n'avaient pas externalisé !! ??

Souriez, la vie est belle !

distri

Meylan

C'est encore chaud !

Plus de 75% des facteurs de MEYLAN ont fait grève le 16 juin, contre facteur d'avenir, en demandant au minimum son report à l'automne.

En effet, rien ou pas grand-chose n'était prêt pour la mise en place le 21 juin.

Au rayon des revendications : refus de la sécabilité en dehors des lundis et mardis, maintien de 6 scooters que la Poste veut transformer en vélos électriques, formations dignes de ce nom, remise des ACC5 avec toutes les durées portions de voie par portions de voie...

Côté DOTC, une fois de plus, c'est mépris d'un côté et rouleau compresseur de l'autre.

Déjà les problèmes apparaissent : Plusieurs casiers sont inadaptés, les formations faites à l'arrachée, des tournées explosives dans leur durée...

La Direction ne semble pas pressée d'agir sur ce terrain. Par contre, quand il s'agit de mobiliser des cadres de la DOTC pour bosser à la place d'éventuels grévistes, là, la "réactivité" est immédiate !

En tous cas, la situation n'est pas réglée et les personnels restent mobilisés et sont prêts à de nouvelles actions si rien ne bouge.



Nuipost

le journal **FO** des postiers de l'Isère

juin 2010

n° 109

Réforme des retraites

Et maintenant ?

Aujourd'hui, il est clair pour tous, que le gouvernement a déclaré la guerre aux travailleurs.

Il ne faut pas être grand clerc pour deviner ce qui arrivera dans 2 ou 3 ans, quand les capitalistes, les spéculateurs réclameront encore plus aux gouvernements à leur botte.

On verra, à nouveau, des "experts" et leurs graphiques expliquant qu'il nous faut -encore- faire un effort, que c'est *"la compétitivité de la France"* qui est en jeu, que le pays d'à-côté a *"courageusement"* repoussé la retraite à 67, 70 ans ou plus, que les français sont *outrageusement privilégiés...*

Et, pendant ce temps là, on versera des milliards aux spéculateurs pour, au choix : *"sauver l'euro"*, sauver une banque en faillite, sauver un fonds d'investissement américain ou... sauver le *"monde libre"* en Ouzbékistan !

Pour financer cela, c'est bien tout notre système de protection sociale, tous nos services publics qui sont visés. Combien de temps avant une attaque centrale contre la Sécu ? Combien de temps avant que la privatisation de la Poste soit complète ?

Alors non, le projet gouvernemental n'est pas négociable. **Il doit être retiré !**

FO reste opposée : **à tout report du droit à la retraite à 60 ans, à tout allongement de la durée de cotisation, à toute remise en cause du code des pensions.**

L'unité d'action que veulent des millions de travailleurs doit pouvoir se réaliser aujourd'hui avec la plupart des confédérations syndicales sur le mot d'ordre clair et net :

Retrait du projet gouvernemental !

C'est ce que veulent les travailleurs, c'est ce que veut Force Ouvrière !

FO le rappelle et l'a dit haut et fort le 15 juin à Paris : face à la détermination gouvernementale, il n'y a pas d'autres choix que le recours à la grève générale interprofessionnelle. Les journées d'actions, les manifestations à répétition ne suffiront pas, le passé nous l'a pourtant clairement montré. Le 7 septembre, le projet de loi sera présenté au parlement.

Le 29 juin, FO participera à l'intersyndicale et réaffirmera ces 2 positions :

Unité d'action pour le retrait du projet !
Grève générale interprofessionnelle
pour l'obtenir !

courrier

St Jean de Soudain Le déni de la Poste

Combien de tentatives de suicides faudra-t-il pour que la Poste prenne le problème à bras le corps ?

On peut s'interroger après la tenue du CHS-CT extraordinaire où les représentants du personnel (et la propre fille de notre collègue) ont assisté, médusés, à un véritable plaidoyer en faveur de la DE pourtant, largement mise en cause dans le déroulement des événements !

Le mal-être -jusqu'au désespoir et au passage à l'acte de notre collègue- dû à un management d'un autre âge, la véritable chape de plomb qui pèse sur cet établissement depuis de nombreuses années... voilà qui est complètement ignoré, balayé par la Poste !

Tous (dirigeants, médecin de prévention) ont considéré qu'il n'était pas possible d'identifier clairement les causes de la tentative de suicide de Denis !!!

Pourtant, le syndicat des médecins de la Poste, lui, n'hésite pas une seconde : **c'est bien la politique de l'employeur, son style de management, les réorganisations incessantes qui tuent aujourd'hui.**

Mais pas en Isère ?



Et pendant ce temps là...

Jean-Paul Bailly s'apprête à être élu à la présidence de l'association "Entreprise et Personnel".

Créée il y a quarante ans, celle-ci compte parmi ses adhérents la plupart des grandes entreprises françaises et a pour vocation d'aider à "innover et optimiser" les politiques de... gestion des ressources humaines.

Bien entendu, le fait d'être mis en cause directement par le syndicat des médecins dans la situation sanitaire de son entreprise et la manière dont il "optimise ses ressources humaines" ne semble pas poser de problèmes majeurs à notre président ni à tout ce beau monde.

En bas on souffre, en haut ils se congratulent.

courrier

UGRH En action

Comme nous le disions dans un précédent NuiPOST, La Direction voulait supprimer l'UGRH de La Verpillière et les 5 agents qui y travaillent avant la fin de l'année.

On imaginait facilement les conséquences en terme de qualité de service.

On imaginait plus **difficilement** le devenir de ces collègues (en II-1, II-2 et II-3) avec comme seules propositions : devenir facteur Qualité ou... d'aller voir ailleurs !

Bref, le désarroi s'est rapidement transformé en colère et cette colère... en action.

Un préavis de grève (FO et CFDT) a permis le report sine die de cette restructuration injuste et inutile.

enseigne

La Poste

Sourde d'une oreille, mal-entendante de l'autre !

Quand on dit qu'il y a de multiples raisons d'être stressé à la Poste pourquoi n'entend-elle pas ???

-débrouille au quotidien (voir article dans le magazine de l'enseigne sur les instances)

-moyens de remplacement disparus.
Résultat : c'est de notre faute si on est absent et qu'un collègue ne peut prendre ses congés !!!

-blues des caissiers dont le travail n'est plus reconnu,

-aucune formation digne de ce nom

-emplois du temps variables

-ordre et contre ordre: le DAB doit marcher en permanence mais vous avez un encaisse tellement bas qu'il est vide 1 fois par jour !!!

-...

Non, ce ne sont pas les clients qui nous stressent mais bien les (dés) organisations mises en place !



"Tout va bien à la Distri"



Vinay

La sécabilité d'été ? Ça sera non !

Non content de ne pas donner les moyens nécessaires au bon fonctionnement du bureau (volant pour les temps partiels, CDD pour les congés d'été...), d'aggraver les conditions de travail par le recours trop fréquent à la sécabilité sur absence inopinée, le DE veut imposer la sécabilité d'été.

Oui, mais bon, y a un accord sur le site et cet accord prévoit explicitement 3 semaines de sécabilité, pas une de plus !

Aussi les personnels ont averti solennellement et fermement qu'il n'iront pas au delà !

Et on voit pas ce qui pourrait les en empêcher !

Goncelin

La sécabilité d'été ? C'est non aussi !

Alors là, c'est le bouquet. On veut leur coller 6 semaines cet été. Vous allez me dire, rien d'original là dedans...

Oui, mais à Goncelin, y a pas (encore) Facteur d'Avenir !

D'où l'exaspération des personnels. A quel bricolage va se livrer la direction pour découper une tournée alors que le diagnostic n'est pas sorti ? La baisse (ou hausse) de trafic, les constructions nouvelles,... aucune donnée fiable n'est, aujourd'hui, validée.

Alors, là aussi, la sécabilité, ça sera non !

St Egrève

Ça va rimer avec grève

Effectivement, il y a des chances pour qu'un conflit éclate à St Egrève si la Direction s'obstine à mettre en place une organisation de travail que les collègues ne veulent pas.

Déjà prévu le 15 juin, FA a été repoussé au 20 juillet, suite au dépôt d'un préavis illimité. Sage décision du Directeur d'Etablissement qui a déjà fort à faire avec les personnels de Chavant ! Est ce que ça sera suffisant ?...

Vienne

Ça rime déjà avec grève

Mais qu'est ce qui se passe ?? A Vienne aussi, les personnels ne veulent pas de la sécabilité et ce, sous n'importe quelle forme !!

Faut dire que la mise en place de FA avait été imposée alors que les conditions locales ne s'y prêtaient pas.

Mais c'est comme partout, la Poste veut tout faire en même temps. Résultat, rien ne marche et les personnels subissent... mais pas sans réagir. Boum, préavis.

St Martin d'Hères

Rien ne va plus

Oui, rien ne va plus et depuis un certain temps déjà. Depuis 2008, un climat malsain s'est installé à la distri et aux services arrières.

Méthodes managériales inqualifiables, non respect des individus, discriminations, mensonges, tout y passe.

Il ne fait plus bon travailler dans ce bureau. Un agent a été mis à pied 1 mois à tort, les malades sont en nette augmentation...

Qu'attend la DOTC ? Un mort peut-être ?

distri

Ras la casquette !

C'est le sentiment qui monte d'un peu partout depuis plusieurs mois et sensiblement ces dernières semaines.

Les facteurs n'en peuvent plus de la sécabilité et le font savoir dans nombre d'établissements.

Il faut dire que la Poste n'y va pas avec le dos de la cuillère. Des 6 semaines l'an dernier, on passe à 8 en 2010 mais avec, parfois, des pointes à 12. En fait, chaque fois que le personnel ne réagit pas, boum, on en rajoute !

A l'inverse, là où les personnels se font entendre, c'est zéro sécabilité ou presque !

Et c'est la même chose pour les absences inopinées... Y a des limites qui sont allégrement franchies dans certains sites (Echirolles, par exemple). Lendemain de grève, ASA familiale, détachement syndical, tout devient inopiné, tout est prétexte à sécabilité !

La Poste, ensuite, fait mine de ne pas comprendre les incidents, de plus en plus fréquents, qui éclatent.

Alors, oui, il y en a raz la casquette !

Un mouvement national à la distri ? Le plus tôt sera le mieux !



DAPO

Les poupées russes

Qui ne s'est jamais exaspéré en recevant sa commande de la DAPO dans un carton qui aurait pu contenir 10 fois ce qu'on attendait ?

Et bien, ça y est ! Un groupe de travail a planché sur ce sujet et 10 ans après, *badaboum*, un nouveau conditionnement a vu le jour !

Ah bon d'accord, y a qu'un modèle de carton ?

Une idée à la fois, c'est déjà bien non ?