

Fortes chaleurs

Voici un résumé succinct des mesures à prendre en cas de canicule et de fortes chaleurs.

- 1) **vérification de l'état des équipements** (ventilation, fontaine à eau, stores, etc) et signalement des anomalies.
- 2) **mise à dispo de sources d'eau potable** (fontaine, bouteilles, etc). Bouteille d'eau dans les véhicules (à la charge du bureau)
- 3) **aménagement des positions de travail** (moins exposées à la chaleur, par ex)
- 4) **aménagement des horaires et des pauses**
- 5) **adaptation personnelle des rythmes et des efforts**
- 6) **cessation immédiate du travail si symptômes de malaise** (prévenir un collègue ou un chef)

Le texte complet devrait être à votre disposition dans votre bureau. Si problèmes... ► FO Poste !



enseigne

Vienne

Les agents d'abord !

Pour une fois que la pénibilité est au cœur des préoccupations de la Direction, c'est pour "retoquer" une organisation voulue par les agents !

Les faits : Les agents ont travaillé sur un régime de travail entre 4 et 5 jours par semaine (1 jour de repos + 1 samedi sur 2).

Cela leur permettrait de souffler un peu, d'évacuer le stress et d'organiser leur vie personnelle.

Mais pour le MPP (médecin de prévention), c'était trop pénible pour des vacances en ESC (station debout) et les journées étaient trop longues !!!

Résumons : Parce que La Poste a décidé de généraliser les ESC, transformer, toujours plus, les guichetiers en vendeurs, il faudrait qu'en plus, on renonce à notre vie privée ? Merci patron, merci docteur !

Il a fallu batailler sévère pour, qu'enfin, l'organisation souhaitée par les agents soit mise en place... à l'essai.

Réforme des retraites

RETRAIT !

Comme Force Ouvrière ne cesse de le répéter depuis plusieurs mois, « la réforme » des retraites, comme la réduction des dépenses publiques, c'est avant tout la réponse aux attentes des marchés financiers.

C'est bien ce qu'a confirmé le Président de la République mi-juillet.

La conséquence : austérité et rigueur, ce qu'à reconnu le 1er ministre FILLON dernièrement.

C'est bien pourquoi le gouvernement demeure "inflexible" sur le dossier des retraites et pourquoi la commission des affaires sociales à l'Assemblée Nationale n'a validé aucun amendement modifiant un tant soit peu le projet.

A contrario, cela confirme pleinement la position de Force Ouvrière qui considère qu'il ne peut y avoir d'autre objectif à l'action des salariés que **le retrait pur et simple** du projet de loi.

Et que face à la détermination affichée, les manifestations à répétition ne suffiront pas. **La grève interprofessionnelle**, seule, pourra faire échec au gouvernement !

C'est ce qu'expliquera Force Ouvrière durant tout l'été et ce que les salariés revendiqueront dès la rentrée, le 7 septembre.

trucs et astuces

Bourgoin

Qu'est ce qu'il est malin mon DE !

L'enquête de satisfaction « **De Vous LA Nous** » n'obtient pas le succès escompté par la Direction ? (objectif : 70% de participation)

Aie ! Comment atteindre ce taux ?

Simple, il suffit de convoquer tous les agents des 3 sites à une grande réunion « **Réinventons le courrier** », puis pour assurer la participation de tous, proposer différents horaires. Bien.

Ensuite, il ne vous reste plus qu'à distribuer, au cours de cette réunion, les questionnaires, expliquer qu'il faut les remplir sur place et le tour est joué : un taux de participation bien supérieur à ce qu'il était lors de la dernière enquête preuve de la qualité du dialogue et des relations sociales sur cet établissement... CQFD !

En plus, le stylo était offert. Royal !

St Jean de Soudain

Nouvelle organisation, vieilles méthodes !

Pour bien montrer qu'elle est démocrate, respectueuse des agents et fervente adepte du dialogue social, la Direction locale décide de faire voter les agents sur la date de mise en place de la prochaine réorg.

Un esprit tordu pourrait prétendre que c'est quand même pas à nous de décider quand on va être bouffé... La suite lui prouvera qu'il s'inquiétait pour rien !

Bon bref, 3 possibilités : octobre, novembre ou décembre.

-*"C'est vous qui décidez, c'est vous qui votez !"*

Ah ! Super, Madame la Directrice !

-*"Oui mais bon, pour octobre, on sera pas prêts, ça c'est sûr, bon alors ça sert à rien de voter pour cette date..."*

-*"Ah, d'accord..."*

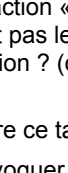
-*"Et puis pour la date de décembre, hum hum, vous savez avec la neige, le froid, tout ça, ça va pas être possible non plus, hein..."*

-*"Ben, y reste plus que novembre, Madame ?"*

-*"Ah oui, c'est vrai !"*

Bon ben, c'est pas tout ça, faut voter quand même !"

Alors ? il est pas beau mon dialogue social !



Tour de passe-passe

La Cour des Comptes a de l'ambition pour La Poste : **objectif qualité de service = 95 % en J+1 !**

Ouah ! Ils tapent fort, nos sages ! Quand on voit les taux de QS actuels, on se demande comment cet objectif peut être atteint rapidement ? (je parle même pas de l'Isère qui, une nouvelle fois, connaît une chute libre dans ce domaine)...

Simple, dirait le professeur Nimbus, il suffit de modifier les indicateurs ! Au lieu de prendre un J+1 pour **tout le territoire**, limitons cet objectif au **courrier intra régional, par exemple !** Et là, on devrait bien l'atteindre, cet objectif ! CQFD.

Accessoirement (??!), nos sages nous annoncent, ainsi, 600 millions d'économies !

Et pour **l'Enseigne**, rien ? Si ! "*Trop cher, trop lourd*" Alors il faut réduire (encore) les effectifs mais ce coup-ci, ce ne sont plus les bureaux "ruraux" qui sont dans le collimateur mais... **les bureaux centre !** Eh oui ! trop de back-office, trop de managers ! Faut tailler dans la mammoth !

A la suite, ESTROSI, le ministre, déclare : "*Il faut que la Poste invente un nouveau modèle de performance*". **On imagine bien lequel !**



enseigne

COFI

Commissionnement : la chute !

Ça pour tomber, il est tombé ! La version 2010 du commissionnement est pire encore que ce qu'on pouvait craindre !

Pour beaucoup, ce n'est pas une diminution, c'est un effondrement !

Et ce n'est pas l'avance (de 190 à 350 € suivant la fonction) ni même le doublement des étoiles sur le crédit (même) rétroactif au 1er janvier (annoncé par l'Enseigne et la Banque postale) qui vont calmer la colère.

Les belles paroles sur la *considération* et la *nécessité de l'effort* ne servent à rien... Ce que veulent les COFI, c'est une rémunération qui ne **baisse pas** année après année !

Est-ce trop demander ?



courrier

Meylan
La Cata !

3 semaines après la mise en place de FA, c'est du jamais vu ! De nombreux collègues terminent à 15 ou 16 heures, pour une fin de service théorique à 12h46 !

Aujourd'hui le trafic est proche du trafic moyen, qu'est ce que ça va être quand il sera bien au-delà ?

2 journées de grève ont permis de repousser la sécabilité à septembre, mais rien n'est réglé pour autant, cette mesure reste très insuffisante.

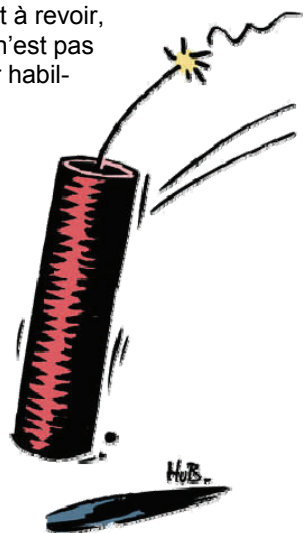
Il est absolument inconcevable de continuer dans ces conditions de travail et de vie dégradantes pour les personnels.

Quasiment toutes les tournées sont à revoir, car presque toutes explosent, et il n'est pas question de déshabiller Pierre pour habiller Paul.

Pour un fonctionnement décent, la Direction doit réinjecter 2 QL, 1 tournée colis et un renfort en cabine.

Il en va de la santé physique et mentale des personnels.

Si la DOTC s'entête, les actions menées en juin, avec la CGT et FO, reprendront en septembre, qu'elle en soit sûre !



courrier

PIC

Mais quelle mouche les PIC ?

Nouvelle organisation du travail, nouvelles règles internes, extraits...

Courtoisie et savoir-vivre

Pour ceux qui ne le savaient pas, il faut maintenant saluer, prendre des nouvelles et remercier. !!!
Bonjour patron, merci patron...

Pas de nourriture ni de cafetière sur les « îlots » de travail.

*Zut ! fini les barbeuks sur les TTF...
Et vous, Mesdames, plus de salon de thé au vidéo-codage hein, compris ???*

Sécurité

Interdit d'être à moins de 2 mètres d'un « îlot » autre que le sien.

Comme ça on ne bavardera plus... mais on peut plus « saluer » et « prendre des nouvelles » alors ?

Plus de téléphone portable ni de lecteur multimédia.

Ben, je fais comment pour regarder mon DVD moi ???

Plus d'allées et venues intempestives.

Pour le pipi, essayez de vous retenir, il en va de l'avenir de la Poste !

Entre "camp de travail" et maternelle, combien de temps encore les agents supporteront-ils d'être ainsi maltraités... et infantilisés ?



"Tout va bien à la Distri"



Charavines C'est pas un peu obsessionnel ?

J'sais pas ce qu'y ont avec les catalogues dans ce bureau, ils sont objectivés là dessus ou quoi ? Bref, cet été, en pleine période de sécabilité "renforcée", il a fallu qu'un collègue se tape les catalogues toute une semaine !!

Ça nous a rappelé cet hiver où faute de camion (et, donc, de courrier)...et alors que, partout ailleurs, on renvoyait les agents chez eux, la direction n'avait rien trouvé de mieux que de faire distribuer... quoi ? Je vous le donne en mille..... des catalogues !

Grésivaudan C'est quand qu'on mange ?

Transformation en PIC du centre de tri, réorganisation de la livraison du courrier depuis la PPDC d'Eybens, et au bout de la chaîne, ce sont des facteurs qui trinquent.

A Brignoud, Le Touvet, Goncelin, Pontcharra...c'est en moyenne 30 minutes dans la vue, avec des prises de service au-delà de 7h00. A Allevard, les facteurs prennent maintenant vers 7h45 (+ 40 minutes), ce qui met la fin de service théorique au-delà de 14 heures !

En ce moment, avec les fortes chaleurs, les collègues sont encore plus épuisés, finissent comme ils peuvent sans même avoir mangé...

Mais de tout cela, les technocrates de la DOTC s'en foutent pas mal, eux qui, planqués derrière un bureau et un ordi, font des calculs sur les gains de productivité, tout en allant manger sereinement entre 11h30 et 13h00 !

Vinay 11 semaines ? Ça va pas le faire !

Les facteurs avaient prévenu. "On ne fera pas de sécabilité supplémentaire cet été en plus des 3 semaines prévues dans l'accord en vigueur".

Oui, mais le respect des accords n'est pas prévu au programme de la DOTC, cette année !

Qu'à cela ne tienne, les agents les respectent pour 2 !

C'est 3 semaines, point barre.

Voiron Fallait que ça pète !

Faut dire que la dernière réorganisation (22 juin) a sérieusement aggravé les conditions de travail.

Dés le début et malgré la fin juin, les facteurs constatent nombre de tournées en dépassement. Si c'est comme ça aujourd'hui, on peut tout craindre pour septembre et après !

La DE ne veut pas payer les dépassements, ne veut pas revoir les tournées mais veut maintenir la sécabilité d'été ?

Alors ça sera la grève ! Avec FO, l'AG a décidé : 1 heure de grève (saliés) tous les jours au moment du TG. Et ça a duré une semaine... jusqu'à ce que la Direction commence à sérieusement reculer !

On verra en septembre si les engagements sont tenus !

enseigne

La Côte
St André

La cote d'alerte plutôt !

La charte du Management est on ne peut plus claire : le principe de base c'est l'écoute et le soutien !

Or "écouter" ne veut pas dire hurler, "soutenir" ne veut pas dire agresser...

C'est pourtant cette conception très particulière du management qui a cours depuis trop longtemps dans ce bureau.

Le résultat est à la hauteur : les agents n'en peuvent plus, craquent les uns après les autres, le stress atteint un niveau dangereux, les arrêts maladie se multiplient...

La Direction de l'Enseigne est-elle prête à cautionner un tel comportement indigne d'un DET ?

L'avenir nous le dira.



enseigne

Foch

Copie à revoir

D'un projet à l'autre, les réorganisations se succèdent... Mais ce n'est pas une raison pour dire (ou faire) n'importe quoi !

Si l'Enseigne a décidé de mettre partout des organisations à 35 heures, ça ne veut pas dire qu'il faille travailler 6 jours sur 7 !

Non, il ne sert à rien d'inventer des interdits pour "convaincre" les COFI de renoncer à leur jour de repos hebdomadaire...

De même, aucune règle, aucun texte du Code du travail n'impose une pause méridienne de 1h 30 comme il le prétendait !

Le DE est parti... On revisite la copie ?