

En 2011, les vacances de printemps sont à cheval sur les mois d'avril et de mai pour notre zone.

Conscient des difficultés que cela peut entraîner pour beaucoup et de l'inégalité engendrée, FO a écrit à la DOTC pour demander le **report de la date limite** de pose des reliquats 2010 **au 9 mai** 2011.

Nous n'avons pas encore de réponse. Nous vous tiendrons au courant dès celle-ci.

### Rappel "écrêtement" :

**Pour les salariés, La Poste ne peut pas écrêter les congés qui n'ont pu être pris pour cause de maladie, accident de travail ou maternité.**



## Blocage ...

La Direction de la Poste n'était pas très contente du blocage de la PiC décidé par l'intersyndicale en cette veille de manifestation contre la réforme.

Bon, c'est vrai qu'ils ont été un peu surpris et que le dispositif qu'ils avaient mis en place pour passer le courrier *malgré tout* a été un échec

total !

Rien ne pouvait sortir, alors pourquoi répondre aux DE que les centres courrier seraient approvisionnés vers les 8h-8h30 ?

Pourquoi annoncer qu'un camion était parti approvisionner le Nord-Isère alors que le chauffeur, au même moment, était (bloqué) avec nous sur le piquet de grève ?

La Poste serait-elle mauvaise joueuse ?

En tout cas, les 50 facteurs et agents présents à partir de 4h du matin n'oublieront pas **la solidarité qui s'est nouée entre eux...** et les liens créés avec ceux de la SEMITAG ! (dépôt bloqué à 100 m !!)

## Abrogation !

### Réforme des retraites

Après l'adoption de la loi sur les retraites beaucoup de postiers se posent des questions.

- *Qu'est ce qui a permis à ce gouvernement discrédité de faire passer sa loi ? Avait-il en lui suffisamment de force ?*

- *L'opinion publique ne soutenait-elle pas très largement le mouvement ?*

- *Les salariés n'étaient-ils pas assez mobilisés, les manifestations n'étaient-elles pas assez massives ?...*

Résultat : **Pas de blocage !** Alors on a laissé les salariés en grève (comme ceux des raffineries) seuls, isolés. Ils ont ainsi pu être **réquisitionnés** sans que les confédérations lèvent le petit doigt !

Ils ont pourtant tenu longtemps dans l'espoir d'un appel confédéral à la grève...

### Abrogation ou accompagnement de la réforme ?

Pendant ce temps, on a vu cet incroyable échange, le 25 octobre, entre PARISOT la patronne du MEDEF et CHERÈQUE co-leader de l'intersyndicale où ils tombaient d'accord pour engager les négociations sur le volet "emploi des jeunes et des séniors" !

Et le leader Cédétiste se prononçant, dans la foulée, pour la **retraite par points** pour 2013...

Bien entendu, on comprend mieux pourquoi, sous son impulsion, l'intersyndicale ne se prononce pas pour **l'abrogation** de la réforme réclamée par des millions !

**Voilà où mène l'alliance avec CHERÈQUE !!**

### Un esprit de résistance s'installe...

Mais une chose est sûre, c'est que les millions et millions de salariés, de jeunes qui ont manifesté, ont fait grève pour exiger le retrait. Ceux-là ne veulent pas "passer à autre chose" comme on les invite à le faire.

Dans les manifestations, sur les piquets de grève, pendant les opérations de blocage, un esprit de **résistance** s'est créé et s'est renforcé semaine après semaine...

C'est le même esprit qui grandit à La Poste, dans les centres courrier, à l'enseigne.

**Nos directions devraient avoir l'œil là-dessus !**

## enseigne Commerciaux



La grève du 5 octobre a été particulièrement massive : + de 40% au national (chiffre Direction). En Isère, la Direction s'obstine à ne pas communiquer les chiffres mais, c'est sûr, la mobilisation était au rendez-vous.

Le Siège et la Banque Postale ne s'y trompent d'ailleurs pas puisque les premières mesures pour le commissionnement 2011 semblent aller dans le bon sens.

**Comme quoi, la mobilisation, ça paie parfois !**

Reste à obtenir que 2010 ne soit pas une année "sans"...

**FO ne se contentera pas des annonces faites** : acompte de juillet acquis et doublement des étoiles.

## St Jean de Soudain Acharnement

On s'en souvient tous, Denis avait fait une tentative de suicide dans les locaux de son établissement en avril dernier.

Il avait alors expliqué être arrivé à cette extrémité parce que subissant depuis des mois les tensions liées à la nouvelle organisation du travail et à un management incohérent et inhumain.

Aujourd'hui il va mieux et demande à réintégrer son poste.

**La direction, malgré l'avis favorable de l'expert nommé par la Poste elle-même, refuse de s'engager clairement sur son retour au bureau.**



Il n'y a, pourtant, pas d'autres solutions humainement et socialement acceptables.

Force Ouvrière dénonce cet acharnement qui pourrait s'avérer lourd de conséquences.

Comme le disent les collègues, maintenant **c'est La Poste qui portera l'entière responsabilité si un nouveau drame se produit...**



## enseigne

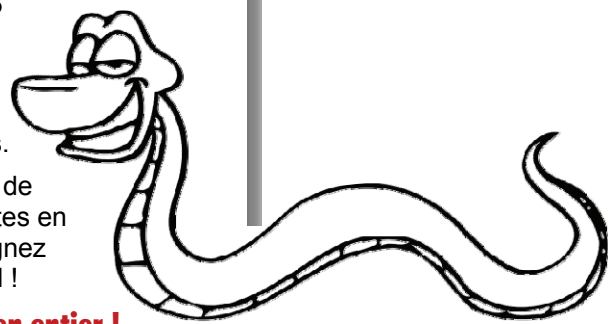
## Eybens

**V**ous n'avez pas vos objectifs ? Alors on gèle l'emploi vacant !

C'est ce que viennent d'apprendre les agents d'Eybens.

Moralité : plus vous êtes en difficulté, moins vous avez de personnel. Moins vous avez de personnel, plus vous êtes en difficulté. Plus vous êtes en difficulté, moins vous atteignez vos objectifs... et, donc, moins vous avez de personnel !

**Le serpent ne se mord plus la queue, il se la bouffe en entier !**



## distri

## Voiron

# RAS LA CASQUETTE !

### Histoire d'un bureau comme les autres

Depuis la mise en place de FA (Voiron était site pilote en 2007), comme partout : sécabilité, sur-sécabilité, dépassements horaires, surcharge de travail, etc.

L'ambiance était morose, peu de solidarité, "bonjour, bonsoir" comme souvent...

Bref, c'était pain béni pour la direction locale : pas ou peu d'opposition... tout roule !!

Alors, pourquoi s'inquiéter d'une nouvelle réorganisation (juin) ? Celle-ci, comme les précédentes, devrait passer sans problème, non ?

### Histoire d'un bureau qui craque

En juillet, avec FO, premier coup de tonnerre dans le ciel serein du bureau avec la grève d'une heure, tous les matins, des salariés, soutenus par les fonctionnaires. Et tous se retrouvaient sur le quai, après le tri, afin de discuter...

- "Y en a marre de travailler gratuitement, de faire des heures sup. non payées !" - "Y en a marre d'attendre ce fameux TG4 qui, finalement, arrive... en TG3 !"

Après une semaine, la Direction leur promet le paiement des HS reconnues et l'étude des raisons des dépassements "au plus tard" fin septembre.

### Histoire d'un bureau très en colère

3 mois après, les facteurs, ne voyant toujours rien venir, décident la grève illimitée. Pendant une semaine, tous les matins à la prise de service, ils se sont réunis en AG devant le bureau et ont reconduit, à chaque fois, la grève.



Malgré les intimidations de La Poste qui refusait de négocier quoi que ce soit "s'il n'y avait pas reprise du travail", ils ont tenu bon.

Sur le marché de Voiron ou au bureau de l'Enseigne, ils ont fait savoir aux usagers leurs difficultés et recueilli de nombreuses signatures de soutien.

Au final, ils ont obtenu un réajustement de tournée, une nouvelle vérification physique et le paiement des H.Sup reconnues.

### Histoire d'un bureau où rien ne sera plus comme avant

En tout cas et même si toutes les revendications n'ont pas été satisfaites, les facteurs ne sont rentrés ni battus, ni découragés. Ils ont montré à la Direction -qui pensait qu'elle pouvait toujours demander plus- qu'ils savaient et **pouvaient dire non !**

Depuis, tous les jours, ils prennent leur pause et discutent ensemble. C'est rien et c'est beaucoup, ça veut dire que l'esprit de résistance et de solidarité est bien là. Une chose est sûre, **rien ne sera plus comme avant !**



## "Tout va bien au Courrier"



### Fontaine

**Ah ! parce qu'en plus, ils parlent !**

Eh oui, ils parlent les collègues... et plutôt bien ! Allez regarder cette vidéo sur : <http://www.fo-com.com> ou <http://www.foisere.info> cliquer sur la vidéo : les postiers souffrent ou [http://www.dailymotion.com/video/xfikbe\\_facteurs-de-risque\\_news](http://www.dailymotion.com/video/xfikbe_facteurs-de-risque_news)



### Terray

**On ne mélange pas les torchons...**

Que peuvent bien avoir à se dire un facteur et un guichetier ? C'est sans doute ce que se demandent certains...

Mais à Terray, ça va plus loin, puisqu'un cadre courrier a interrompu la conversation entre 2 collègues (1 de l'enseigne, 1 du courrier) au prétexte que l'agent de l'enseigne "avait rien à faire là" "qu'ici, c'était les locaux du courrier"... bref, **tu dégages !**

Que les facteurs qui seraient tentés par l'aventure du guichet réfléchissent bien... Une fois du côté (obscur) oubliez vos amis, vos collègues, "vous n'êtes plus les bienvenus" !

### Eybens

**Alors, y baisse ou pas ce courrier ?**

Vous vous souvenez de la baisse de trafic dans cette PPDC entre 2008 et 2009 ? Combien déjà 8, 9, ou 15% ? Alors alors... 15 % ? Ben, t'as tout perdu mon pote parce que la bonne réponse, c'était... 1% !

Et oui, alors que la DOTC vous bassine avec des chiffres aussi faux les uns que les autres, le volume sur les 9 premiers mois de 2010 est de 5 879 599 objets contre 5 915 402 pour la même période en 2009, soit **moins 1% !!!**

Mais sûrement que la DOTC est en désaccord avec ses propres chiffres, hein !

### Services arrières

**Réorganisation et ré-orientation...**

"J'ai 62 ans, agent de cabine et mon poste risque de disparaître... Vous avez quelque chose à me proposer, SVP ?"

- "Un licenciement, ça vous tenterait ?"

"Ben quand même, vous y allez pas de main morte, vous !"

- "Bon OK, on vous licencie et on vous réembauche en CDD derrière, ça vous va ?"

**Est-ce comme cela que La Poste envisage les réorganisations des services arrières ?**

## distri

## La Mure

### Entre déception et mobilisation !

Alors que dans ce centre, tout le monde se plaint depuis des années, et encore plus depuis FA, des conditions dégradées du métier, la DOTC a fait le bilan et et...supprime 1 emploi de plus, dis donc... "Non mais c'est pas vrai, putain de machine de merde à la con de calcul de tournées !"

Encore que la machine, elle calcule ce qu'on lui donne, hein !, et que le résultat final, c'est encore des collègues qui vont souffrir plus.

Oui je sais, "Jamais la Poste n'a autant fait pour ses facteurs..." Hum !

Bon, heureusement qu'avec la CGT et FO, la mobilisation (grève) de nos collègues a permis d'aboutir à quelques avancées, parmi lesquelles le gain **d'un samedi de repos de cycle toutes les 8 semaines**, et l'obtention des **tickets restaurant**.

## enseigne

### Il était un petit navire...

A peine démarré le concept ESC avec ses "ilots" et ses "ilotiers", la Poste lance le "FLAGSHIP" que l'on peut traduire par "Vaisseau Amiral" ou "porte-drapeau".

Ce concept marketing, c'est : *un magasin de grande surface dédié à une marque et proposant une gamme très large des produits de l'entreprise en question (et exclusivement)*.

Quand on voit les effets des réorganisations comme ESC sur la masse salariale et la santé des agents, on peut se demander s'il restera quelques "robinsons postiers" pour voir couler le vaisseau amiral... ?

