

Nuipost

le journal **FO** des postiers de l'Isère

Mars 2012

n° 120

Arrêt des réorganisations !

Les récents suicides ont amené JP BAILLY, le président de la Poste à communiquer. A moins que ce ne soit la couverture médiatique de ces suicides qui l'ont forcé à réagir ?

Il nous a envoyé une longue lettre. !!!

Associer les syndicats ?

Malheureusement, à l'inverse de ce qu'avait indiqué un peu trop vite la presse, JP BAILLY n'annonce rien de ce qu'attendait les postiers, en particulier, l'arrêt des réorganisations, même pas une pause ! Bien au contraire.

Il met tout de suite les choses au point "J'ai reçu les organisations syndicales et je les ai écoutées. J'ai partagé avec elles la nécessité de poursuivre la dynamique d'adaptation de La Poste".

Bref, 1) Je ne change rien à ma politique, je continue les restructurations, les suppressions d'emploi. 2) Les syndicats sont d'accord avec moi.

Tout va bien...

Quant au malaise grandissant, au mal-être de milliers et milliers, on reste manifestement dans le déni. Tout va bien. "La Poste a déjà mis en place de nombreuses actions pour accompagner individuellement les postiers."

Et ce n'est pas l'annonce des 4 "grandes mesures" qui va nous rassurer sur les intentions de BAILLY.

> **1 médiatrice pour 280 000 agents** (sa chef de cabinet. Elle est forte mais là, elle va avoir du mal à tenir le rythme)

> Une annonce d'annonce de **mesures le 30 avril** (à coup sûr, l'ouverture de nouveaux "chantiers" de discussions... déjà ouverts depuis des années !)

> Le **report à l'automne de son projet d'actionnariat** (qui n'intéresse que lui)

> Et enfin, le **Grand Dialogue** : "J'ai décidé de lancer dès maintenant un Grand Dialogue sur la vie au travail, avec l'objectif de renforcer la cohésion sociale et le bien-être au travail."

Vous aurez noté les majuscules. On n'est pas là dans le "dialogue social" ordinaire mais dans un "Grand Dialogue". C'est du lourd ! Vous allez voir ce que vous allez voir !

...On continue !

Mais, pour que personne ne se fasse la moindre illusion, Bailly précise à nouveau : "Pendant cette période, l'adaptation de l'entreprise ne peut s'arrêter. Une entreprise, cela se dirige en donnant du sens et du mouvement, pas en lui demandant de faire une pause."

Pour FO Poste 38, dans ses conditions, **il n'est pas question de participer à une quelconque table ronde locale ou "cycle d'écoute" bidon !**

Tout le monde le sait, ce sont justement les réorganisations tous les 18 mois, la recherche frénétique de gains de productivité, les suppressions d'emplois avec leurs lots de remises en cause, parfois violentes de la vie professionnelle et familiale, les pressions managériales incessantes, la perte de repère pour beaucoup d'agents et de cadres, l'augmentation spectaculaire des arrêts de travail et des accidents... qui détruisent la "cohésion sociale", le "bien être au travail" !

Force Ouvrière n'a pas l'intention de regarder tourner le compteur des suicides et exige des mesures immédiates et, en premier lieu,

l'arrêt immédiat de toutes les réorganisations et des suppressions d'emploi !



enseigne

Le 15 mars, en grève pour dire STOP !

Le directeur général de l'Enseigne déclare : "Les réorganisations doivent avoir un sens". C'est sûr ! Un sens unique même : **réduction du personnel !** Il n'y en a pas d'autre, juste grappiller (chaque fois qu'on peut) des emplois.

Alors, à peine rodées, les organisations DOIVENT changer. Tant pis si les managers passent une bonne partie de leur temps à ça, tant pis si les guichetiers ne s'y retrouvent pas... Sens unique et... impasse !

Le 15 mars, si plus d'un guichetier sur 4 ont fait grève, c'est bien pour ne pas se retrouver dans cette impasse, pour dire STOP !

Les bureaux qui doivent être prochainement réorganisés étaient massivement mobilisés.

Ce n'est pas un hasard.

centre financier

On s'était dit : Rendez-vous dans 10 ans...

En fin d'année dernière, le Centre Financier de Grenoble a fêté ses 40 ans. Mais qu'en sera-t-il dans 10 ans ? Y en aura-t-il encore un à Grenoble ?

> Les services "Prêt et Valeur Mobilières" sont en attente d'une prochaine *mutualisation*. Que vont devenir ces agents et qui sera le prochain service touché ?

> Les services "Clients et Risques" ont de plus en plus de travail, ceci dû à l'accroissement des demandes de renseignement par mail pour l'un et au nombre grandissant des opérations frauduleuses et des situations plus que difficiles pour l'autre. Mais aucune embauche supplémentaire...

> Pour *dégraissier* plus vite, la Poste propose le TPAS aux fonctionnaires mais le nombre de places est limité et pour le moment, aucun chiffre n'a été communiqué pour Grenoble.

distri

Moirans PPDC : Truqueurs, voleurs !

On sait bien que les réorg. n'ont d'autres buts que de "faire de la productivité" avec un lien de plus en plus ténu avec la réalité. Mais là c'est le pompon.

→ Hausse constatée du trafic : 0,5% pour les lettres et 12% pour les colis (chiffres Poste) et au final, cette même Poste décide : "Ça sera -3% pour les lettres et +4% pour les colis. **Au voleur !**

→ Des vitesses de HLP fantaisistes : gain pour la Poste : 9h ! **Truqueurs !**

Et avec tout ça, le DE annonce le passage de 38h10 à 37h30 !

Alors, la grève est décidée et elle sera totale le samedi 10 mars. Devant la poste de Moirans, 30 facteurs et + de 400 signatures.

Après ce succès, direction la DOTC et début des négociations...

qui ne se passent pas très bien pour l'instant !

courrier

Nouveau CHS

mais... vieilles pratiques

Depuis fin novembre, le nouveau CHSCT de la DOTC est en place. En place, oui ! Mais pour faire du... surplace !

La DOTC n'a toujours pas digéré les nouvelles règles (liées au respect du code du Travail)...

Depuis cette date, c'est une bataille à couteaux tirés à chaque réunion...

La Direction tente de faire *comme avant* ("C'est moi qui décide") et les représentants du personnels essaient de faire appliquer les nouvelles procédures et les nouveaux droits (expertise, enquête et intervention de l'inspection du travail).

Il faut dire que ça avait très mal commencé puisque la DOTC avait, dès novembre, contesté la désignation des représentants FO dans 2 CHS locaux (la PiC et Chavant) et refusé de reconnaître un représentant FO au CHSCT territorial ! Rien que ça ! Après un procès perdu, elle a préféré jeter l'éponge pour les 2 autres !

Malgré tout, cela éclaire la conception qu'a le Courrier du rôle du CHSCT. Un peu comme le dialogue social...

Rien de nouveau, donc, sous le soleil : **Pour améliorer nos conditions de travail, mieux vaut compter avec le rapport de force, la mobilisation et la négociation !**

HERRMANN
A REÇU LES SYNDICATS





"Tout va bien au Courrier"



La Verpillière

Passage en force...

La Poste a absolument voulu délocaliser Villefontaine à la Verp. Bien. Malgré l'avis du CHSCT, elle décide de passer en force. Bon.

Sauf que rien n'est prêt, c'est le bazar intégral que ce soit dans les locaux ou dans l'organisation : casiers en vrac, bulletins d'itinéraire toujours pas fournis (c'est pratique pour se perdre sur la tournée !), casiers de TG pas finalisés, idem pour les casiers de tournée !

Même les étiquettes ne sont pas sorties... panne d'ordinateur !

La Côte St André

Bienvenue à Alcatraz

Le flicage intensif de la direction met les agents dans des conditions de stress extrême. Du haut de son balcon, le DE "observe" ses agents pendant que les gardiens patrouillent dans les allées. On chronomètre à peu près tout : ramassage, piquage, décasage...

Et puis on contrôle les heures de rentrée. Puisque tout est bien "pesé", si les facteurs ne rentrent pas à l'heure c'est : soit qu'ils y mettent de la mauvaise volonté, soit qu'ils ne se rendent pas compte qu'ils y mettent de la mauvaise volonté !

Certains collègues ont même eu la désagréable surprise de tomber nez à nez avec un encadrant ou le directeur en personne sur leur tournée... Ambiance.

La Côte St André (bis)

Note du rédacteur en chef

L'article précédent pourrait donner à penser que ce bureau ressemble plus à un centre pénitentiaire qu'à un centre courrier. Il n'en est rien !

Si c'était si vrai, les agents seraient enfermés, les portes seraient cadenassées jusqu'au départ en tournée, non ?

Or, le personnel peut témoigner que pendant plusieurs semaines (mois ?) cet hiver et particulièrement pendant le grand froid, une grande porte automatique était ouverte en permanence du début de vacation jusqu'à la fin.

Au lieu d'en profiter pour s'évader, bizarrement, les facteurs réclamaient (en vain) sa réparation !

Bon prince, la Direction leur a accordé ce souhait dès qu'il a commencé à faire beau... et chaud !

Crémieu

info ou intox ?

Le personnel va, enfin, emménager dans de nouveaux locaux flambants neufs. On espère qu'ils ne connaîtront pas les déboires de leurs collègues de Bourgoin !

Intégralement CHM, on apprend qu'en fin de compte, seuls 14 tournées sur 21 en en seront dotés.

Comme d'ab, problème de place ?

Et bien non ! D'après le DE, la raison est tout autre... La décision viendrait d'en haut : Les CHM ne seraient plus déployés, nulle part !

St Maurice l'Exil

Réorganisation, 1 emploi en moins... le DE !

St Maurice, c'est vraiment le bout du monde. Impossible pour les agents de garder bien longtemps leur DE au grand dam de l'encadrement local qui se retrouve régulièrement seul à "faire tourner la boutique"...

Mais, contrairement à ses habituelles déclarations, la DOTC n'a que faire de constituer des équipes stables, que ce soit des cadres ou des facteurs.

La productivité et les reprise d'emplois AVANT TOUT !

Le DE a fait la réorg. ? Alors, salut et qu'il aille *repostuler* ailleurs !

courrier

Projet

"Établissement 2"

BAILLY verse des larmes de crocodile sur les suicides des cadres mais, dans le même temps, la direction du Courrier veut mettre en œuvre le projet "Établissement 2" au 1^{er} janvier 2013. Et celui-ci impacte directement et fortement cette population déjà largement déstabilisée.

Comme d'ab, le Courrier communique le moins possible. Mais on sait qu'il est question de faire disparaître entre 30 et 50% des établissements ! Pour la DOTC cela représente, au bas mot, 3 établissements en moins par groupement !

Les 1^{er} noms circulent déjà.

Dans un premier temps, ce sont les "équipes managériales" qui vont fusionner et les cadres se voir obligés de repostuler sur leur poste au prétexte que ce dernier aura "évolué". L'ex "responsable distri" postulera pour être "distri manager" ou quelque chose dans ce goût là ! Le responsable RH postulera pour "conseiller Vie au travail", c'est la mode !

On peut comprendre les inquiétudes des cadres qui ont eu, parfois, beaucoup de mal à trouver leur place dans ses équipes et qui, maintenant, doivent tout recommencer... Combien resteront sur le carreau ?

Pour les DE, c'est plié.

Un regroupement = 1 DE en moins !

Que va-t-il devenir ?

Pour les agents, les conséquences apparaîtront ensuite. Qui dit regroupement dit "économies d'échelle" sur les services arrière...

Et puis, la tentation restera forte de fusionner **effectivement** les sites et regrouper les facteurs.

On pourrait se dire : "Pas possible, ça ferait des HLP trop importants". Je vous répondrais : "On n'a qu'à installer des CIDEX partout !"

A suivre et à combattre.

Vos droits

Congés maladie et report de CA

Fonctionnaires ou salariés, le droit à report de CA a été modifié ces dernières années.

Aussi, lorsque suite à un arrêt maladie, un congé maternité ou un accident de travail, des CA n'ont pu être posés à l'issue de la période ordinaire de prise de congés (31 décembre ou 31 mai), ils doivent être REPORTÉS.

Ils ne peuvent donc pas être **écrétés** automatiquement comme cela se pratiquait auparavant.

Le seul cas où vous ne bénéficiez pas de ce dispositif c'est quand vous avez été arrêté TOUTE l'année (du 1^{er} janvier au 31 décembre).

Par contre, si vous avez travaillé -même **une seule journée**-, le report de l'intégralité de vos CA est maintenu !

Fonctionnaires, jour de carence

Alors que nous n'avons plus d'augmentations depuis des années, le gouvernement ponctionne encore un peu plus notre traitement en supprimant le 1^{er} jour de salaire en cas de maladie (sauf AT ou ALD).

FO a pris l'initiative d'une pétition nationale Fonction Publique. Signez là massivement !

NON au jour de carence !

OUI à l'augmentation générale des salaires !

NB : mise en place au 1^{er} janvier par la loi de finance du 28 décembre 2011, les services RH de la Poste attendent le décret d'application pour mettre en œuvre concrètement cette mesure scandaleuse.



enseigne

Stop !

Ils l'ont dit et ils

l'on fait, les guichetiers du Terrain de Vif (Vif, Varcès, Claix et Pont de Claix)...

Ras le bol du manque de personnel qui, depuis des mois, à la moindre absence, obligeait à modifier les plannings, fermer un bureau...

Alors, ils ont demandé à FO de poser un préavis de grève.

La Direction nous a reçu et a constaté, à la fois, le bien fondé de la revendication et la détermination des personnels à l'obtenir !

Elle a lancé immédiatement un appel à candidature.

Mais le ras le bol était tel que les personnels ont décidé de maintenir la grève le samedi 3 mars.

Résultat : **100% de grévistes, tous les bureaux fermés** (à l'exception de Vif, "ouvert" par l'encadrement).

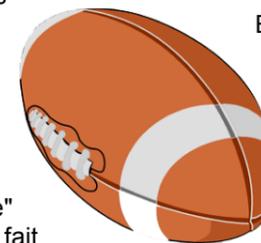
courrier

Bourgoin PPDC : Le syndrome Domenech ?

C'est vrai qu'elle avait tout pour réussir cette équipe de Bourgoin. Une histoire prestigieuse, de bons joueurs et, en début de saison, un stade flambant neuf.

Mais dès les premières rencontres, ça été la cata. Les lignes arrières ont été régulièrement enfoncées (il faut dire qu'elles jouaient pratiquement sans chaussures, ni protèges tibia !), les avants ont connu de nombreux déboires et, si cela n'a pas tourné au désastre, c'est bien grâce à l'engagement d'une ligne de trois-quarts courageuse...

Alors, la faute à la nouvelle pelouse ? Non, il faut plutôt se tourner vers le système de jeu mis en place par le "stratège" de l'équipe qui, une nouvelle fois, n'en a fait qu'à sa tête. Le staff technique a été à peine consulté et les joueurs, encore moins !



On espérait que le président du club allait réagir et modifier l'organisation en profondeur. Et bien non ! Comme Domenech, avec l'équipe de France de foot, il a maintenu un système de jeu aberrant faisant porter sur les autres la responsabilité de l'échec. On comprend mieux pourquoi le staff technique a rapidement baissé les bras et déserté le terrain.

En désespoir de cause, il a été fait appel à des joueurs d'autres clubs pour renforcer les lignes (demi de mêlée). Les premiers effets s'en font sentir.

Des consultants ont été également appelés à la rescousse. Espérons que leur expertise sera prise en compte par le président du club.

Il serait dommage qu'une équipe aussi prestigieuse disparaisse du championnat.