

Nuipost

le journal **FO** des postiers de l'Isère

Septembre 2012

n° 122

La "Règle d'or" c'est l'austérité à perpétuité !

Pour mieux mesurer ce qui risque de nous attendre en cette rentrée, il faut revenir sur quelques faits marquants de l'été.

La poursuite et l'accentuation de la "crise"

De quelque manière qu'on s'y prenne "sauver l'euro" (lire : les banques) comme l'exige la troïka (BCE, FMI et l'UE) amène à ce qu'on voit en Grèce et maintenant en Espagne...

Plans après plans, l'Espagne s'enfoncé dans la misère : "Régions" au bord ou en faillite... licenciements et chômage (25%) qui explosent, coupes sombres dans les budgets de santé, d'éducation, etc...

On le voit, la "réduction des déficits publics" chère à nos stratèges européens ne mène qu'à la faillite, la destruction des acquis sociaux et la misère.

Ratification de la "règle d'or" en France ?

S'il fallait avoir une idée plus précise vers quoi s'orienter le gouvernement, il suffit de voir le revirement de HOLLANDE sur la question du "traité européen" (TSCG).

Pendant la campagne, on nous disait que *jamais au grand jamais* on ne signerait ce traité... et puis, un petit tour chez MERKEL, une réunion avec la commission européenne et le "réalisme" prend le dessus et le gouvernement s'apprête à faire voter la "règle d'or" à l'automne !

Vague de violence en Europe



Interdire les licenciements ? On nous répond : Rigueur budgétaire, suppressions de postes dans la fonction publique, austérité à la Sécu et, bien entendu, augmentation salariale ZERO pour les fonctionnaires !

Alors, si le traité était adopté c'est la "règle d'or" qui s'appliquerait c'est-à-dire la rigueur perpétuelle puisqu'inscrite dans la constitution !

Un sommet social pour "épater la galerie" !

Dans ce cadre, comment s'étonner du peu de résultat du fameux "sommet social" annoncé pourtant à grands frais ?

Beaucoup de lancements de "chantiers" (on connaît bien à la Poste !) et pendant ce temps les plans sociaux qui tombent drus chez ceux là même qui ont touchés des milliards et des milliards d'aides et exonérations en tout genre.

Télécoms.

Vers des suppressions massives d'emplois : de 10 000 à... 60 000 à l'horizon 2015 !

Mais déjà, des idées furent : > fin de la gratuité des hotlines, > taxes sur les forfaits pour "financer le maintien de l'emploi en France" !!!

Et si on parrainait directement des salariés de Bouygues ou France Télécom ?

Canicule

La note de la DOTC alertant les DE est sortie le mercredi 15 août. Pourtant, dans très peu d'établissements, les mesures préventives nécessaires ont été prises. Dans beaucoup de sites, lundi, pas une bouteille d'eau, pas un brumisateur ! A part quelques bureaux, pas de levée de la sécabilité, d'étalement de la charge ou de limitation de la durée d'exposition à la chaleur...

Il serait temps que les déclarations d'intentions exprimées dans les réunions *institutionnelles* (mais aussi l'avis des CHSCT) soient enfin pris en compte !



Bonjour Professeur NIMBUS, je suis cadre (très, très) sup. au Siège et j'ai un souci. Aidez-moi !

- Dites m'en un peu plus...

Le cadre sup. : Et bien voilà. Il nous faut trouver au moins une idée par mois sur le thème "baisse de trafic" et maintenant, en plus sur la "baisse de fréquentation" des bureaux de poste et là, j'suis en panne !

- Laissez moi réfléchir... Il faudrait pouvoir lier les 2... supprimer des emplois en donnant l'impression de les préserver... Mmmh, pas facile !

Eureka ! Et si on demandait au facteur d'assurer quelques heures dans un bureau de poste rural ?

Le cadre sup. : génial !

Mais ça ressemble pas à la fonction de "receveur-distributeur" d'il y a quelques années, ça ?

- Si, mais c'est dans les vieux pots qu'on fait les meilleurs soupes, non ?

Le cadre sup. : Pas bête. Et avec cette idée, je devrais marquer des points ! Merci encore, professeur NIMBUS.

enseigne Certifications, "visites qualité" et... paranoïa !

Avoir le souci de la qualité de l'accueil, de l'attente, c'est bien.

De là à devenir complètement parano à cause des visiteurs *mystère*, il y a une marge...

Du DET qui est "objectivé" sur ces visites au guichetier qui guette en permanence la possible arrivée du visiteur, tout le monde stresse !

Revenons sur terre ! Des clients, des vrais viennent tous les jours, c'est eux qui comptent, non ?

Alors, laissez les guichetiers travailler ! Vous louez leur compétence et leur professionnalisme ? Alors faites leur un peu confiance !



Des nouvelles du Siège

Mauvaise nouvelle pour BAILLY. Le gouvernement a

décidé de limiter la rémunération des patrons des entreprises publiques. Il faut dire que certains se sueraient pas mal !

Donc BAILLY, ROUTIER (courrier) et d'autres devront se serrer (un peu) la ceinture.

Bonne nouvelle pour BAILLY. En avril une brochette de patrons, experts et consultants divers lui a remis le titre de « Manager de l'année 2012 ». prix décerné en raison de sa « conduite de l'adaptation du groupe La Poste au regard des transformations sociétales et économiques... » « Le jury a voulu saluer JP BAILLY, manager exceptionnel qui conduit cette évolution avec maîtrise, sans jamais oublier la place du dialogue qui accompagne sa double dimension humaine, celle du postier et celle du client. »

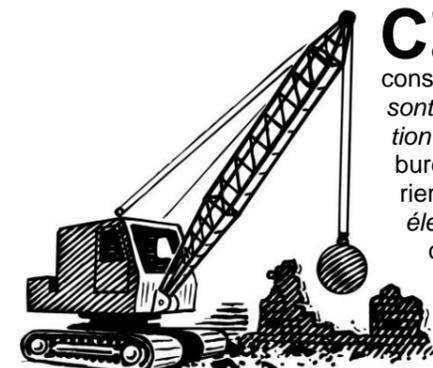
Voilà qui devrait lui remonter le moral et lui ouvrir de nombreuses portes de Conseils d'Administration (situations grassement rémunérées, cela va s'en dire !)

Bonne nouvelle pour ROUTIER. Il devient vice président de la "joint-venture" entre la poste française et suisse : Asendia. Voilà qui devrait compenser les pertes dues au plafonnement des salaires !

Plus une option pour un compte en Suisse ?

DSEM (maintenance)

Ça marche ? Faut tout casser !



C'est un peu ce que dit la direction quand elle constate que "les résultats sont excellents, la satisfaction des clients (cad les bureaux et centres courrier) n'a jamais été aussi élevée" et qu'elle en tire comme conclusion que "l'organisation du travail ne répond pas aux attentes" !!

Plutôt à ces attentes à elle ! C'est-à-dire à sa volonté de faire de la productivité, des économies encore et encore !

Elle l'avait d'ailleurs déjà montré en supprimant les "astreintes" au mépris du service rendu.

Elle montre, une fois de plus, tout son intérêt pour les conditions de travail des collègues !



Tout va bien au Courrier

Chavant

... a réponse à tout !

Annotation sur le cahier CHSCT concernant un problème de sécurité sur le quai de transbordement. La réponse ne s'est pas faite attendre : "Le problème sera traité lors du grand dialogue social" ?!!

Plus de PQ dans les chiottes, pas de problème, serrez les fesses et demandez "Mr le Grand Dialogue social" il à toujours un rouleau sur lui...

Domène

le plein d'idées

Ouh là là ! Les derniers "reporting" montrent une augmentation de la consommation d'essence sur le site ?

Alors, ni une ni deux, on raffe toutes les cartes d'essence des agents et, s'il faut faire le plein, faudra aller voir le chef dans son bureau !

Comme ça, on initie les facteurs aux gestes 'responsables' et 'citoyens' et, surtout, on leur apprend... l'obéissance au Chef !

Montalieu

Enfin des véhicules neufs !

Sans plaques ? Super pour éviter les radars !



St Jean de Soudain

Petit job d'été

L'été, c'est : place à la sécabilité et, éventuellement, à quelques CDD en cas de maladie...

Mais parfois une exception vient confirmer la règle.

A St Jean de Soudain, l'été, on embauche.

Et pas n'importe qui. Pas une étudiante en mal d'argent de poche ou un fils d'agent dans la galère, non ! On embauche un cadre de la Poste à la retraite.

Et pas n'importe lequel... celui qui officiait il y a encore peu sur le site !

Comme ça, pas de formation nécessaire et en cas de coupure dans l'activité, on peut faire ce qu'on faisait le mieux à l'époque : contrôler les cases des facteurs !

courrier Grand Dialogue Accablant !

D'ici quelques semaines, on connaîtra les conclusions du rapport KASPAR.

Sans illusion ni sur son contenu ni sur ce qu'en fera la Poste car on a bien compris que, sous couvert d'expérimentation, les réorganisations devaient se poursuivre.

On a bien compris aussi que les gains de productivité, eux, ne sont pas soumis à "gel" ! (D'ailleurs, les 20 emplois que "coûteraient" la pause seront toujours à récupérer, non ?)

En attendant, on a reçu les fameuses synthèses des réunions organisées sur les sites.

Elles sont édifiantes ! Que ce soit à propos de la sécabilité, du nombre de RTT, de la pression managériale, du projet "décentralisation", de la fréquence des réorg. etc...C'est accablant pour la Poste !

A la PiC, c'est encore plus clair : PAS UN SEUL POINT POSITIF n'a été relevé que ce soit par les agents de production ou les cadres !

On attend avec impatience les réactions de la Poste (sauf celle de la PiC, bien entendu, puisqu'e celle-ci ne communique jamais !)

On peut lire l'intégralité des synthèses "Agents - Cadres" sur le blog FO Poste 38.

enseigne Pont de Claix La ténacité paie !

Depuis le début du projet ESC, les collègues l'ont dit : "1 seul guichet bancaire, ça le fera pas !".

Ils demandaient l'ouverture d'un deuxième guichet au moins en début de mois (> allocations familiales).

Pendant des mois, la réponse a été : NON ! Au CHSCT, c'était encore NON !

Mais l'opiniâtreté des agents a amené la direction à équiper un îlot d'un **caisson sécurisé**.

Ce n'est pas le 2ème guichet réclamé mais c'est une solution de substitution qui permettra d'écouler la "charge".

Vos droits

Titres restaurant

Modalités inchangées (finir après 13h45 et pas de resto collective dans la zone + pas d'autre aide à la restauration) + si périmètre mais cantine fermée = titre resto ! (voir Chavant et Terray)

Valeurs faciales :

► 5€ jusqu'à l'indice 387,

► 4 € au dessus.

2€ à la charge de l'agent

Comme il est dit dans la note, c'est un "moyen spécial de paiement [...] pour permettre d'acquitter en tout ou en partie le prix d'un repas consommé au restaurant."

En ce qui concerne la Poste, c'est vraiment "en partie" parce que trouver un resto à 4 ou 5€..

Indemnités kilométriques

Censée couvrir les frais d'essence et d'entretien de nos véhicules utilisés professionnellement, elle vient d'être revalorisée (effet 1er juillet).

Le moins que l'on puisse dire c'est que la Poste l'a fait à minima. + 1 centime !!

(en comparaison, le SP 95 a augmenté de 100% en 12 ans, l'indemnité, elle, de 19% !).

> 0,30 € (5CV)

> 0,33 € (6-7 CV)

Seule nouveauté : la création d'une bonification pour les agents faisant plus de 2500 km par an (payée N+1).

Rentrée scolaire

Facilités pour accompagner ses enfants

La note précisant les modalités d'octroi des facilités d'horaires est sortie.

> Ces facilités sont accordées pour les établissements préélémentaires, élémentaires et l'entrée en 6ème.

> Ce ne sont pas des ASA mais des **aménagements** d'horaires (éventuellement, le chef de service pourrait demander la récupération des heures).

> Elles sont subordonnées au bon fonctionnement du service.

> La rentrée est annoncée (en métropole) pour le 4 septembre. Si elle devait -dans un établissement- être fixée un autre jour, les "facilités" peuvent être accordées dans les mêmes conditions.

PiC

Grand Monologue social

On ne peut mieux qualifier (sans être grossier) la pratique permanente de la direction de la PiC.

La DOTC décide (unilatéralement) d'expérimenter la "conduite du changement" dans quelques sites en **septembre dont la PiC ?**

Peut-être, mais localement c'est silence radio ! On ne dit rien au personnel ni à l'encadrement ni aux représentants syndicaux... !

C'était-y pas mieux comme ça ? On demande l'avis à personne, ça va plus vite et puis... ça change rien au final, non ?



enseigne

Expérimentation ESC-I

Alerte !

Pourvu d'un 'i' pour innovation, cette nouvelle expérimentation reste pourtant très prévisible dans son objectif.

ESC se caractérisait par la diminution des guichets bancaires et la

consécration de l'externalisation...

► ESCI, c'est l'aboutissement du concept, à savoir, la **disparition** des guichets bancaires et, en conséquence, **des positions assises** !

Expérimentée dans notre région, à St Etienne, ce projet devra être suivi de très, très près et l'Enseigne "maîtrisée" dans ses élans... réformateurs !

