

Promos : Volume en baisse...

Moins 400, c'est le bilan de la promo par REP par rapport à l'an dernier. Le nombre des heureux élus n'était déjà pas trop élevé en 2011 mais là, on frise le ridicule :

> Liste d'aptitude agents reclassés : 112

> REP fonctionnaire : 1151

dont promo vers APN2 : 236
vers ATG1 : 211
vers ATG2 : 11
vers ATGS : 265
vers Capro : 104
vers CA1 : 67
vers CA2 : 61
vers CS : 87

Promo salariés: 438 (!!)

Manifestement la Poste n'a pas entendu, dans les ateliers "Grand Dialogue", l'aspiration des agents à plus de reconnaissance, en particulier, via la promotion !!

... critère en hausse !

Puisqu'on parle de Grand Dialogue, là aussi, nos dirigeants en ont une conception toute particulière puisque, arbitrairement, un nouveau critère a été ajouté aux 3 précédents (*assez bonne, très bonne, excellente* candidature). Dorénavant, il vaudrait mieux que votre candidature soit d'un niveau "*exceptionnel*" pour pouvoir prétendre à la promo !

Fonctionnaires : 3 nouvelles

1 bonne

Le décret qui prévoyait la possibilité de licencier les fonctionnaires pour autre chose que la faute professionnelle vient d'être abrogé.

On se souviendra qu'à l'époque, seule FO, avait alerté les agents, les autres OS nous accusant de "*crier au loup*" !

2 mauvaises

> Notre salaire va baisser au 1er novembre de 0,11%. La cause ? L'augmentation de la cotisation retraite. Et ce n'est pas fini puisque notre traitement brut baissera encore au 1er janvier 2013 !

> On vient d'apprendre le gel du point d'indice pour 2013 !

Après 12% de baisse du pouvoir d'achat depuis 10 ans et du gel du point d'indice depuis 2010, ça commence à bien faire.

**Le changement,
c'est pour quand ?**

Nuipost

le journal **FO** des postiers de l'Isère

Novembre 2012

n° 123



On aura beau tourner le problème dans tous les sens, les 20 milliards d'exonérations que le gouvernement vient généreusement d'octroyer aux patrons, il faudra bien que quelqu'un les paie.

> 10 milliards vont être pris directement dans nos poches via l'augmentation de la TVA,
> et 10 milliards en "*réduisant les dépenses publiques*", ce qui se traduira par : **coupes sombres dans les services publics** (on a vu à quoi cela peut aboutir avec la fermeture des hôpitaux de proximité) et **poursuite de la RGPP**.

Après l'adoption du traité "TSCG", le gouvernement fait fi, une nouvelle fois, des promesses du candidat HOLLANDE.

D'un autre côté, **il fait exactement ce qu'exige de lui la troïka !!**

Comme l'on fait, avant lui, les gouvernements grecs, espagnols ou portugais... avec les résultats que l'on connaît.

colis Déshabillons Pierre pour habiller Paul !

Dans certains sites, les tournées explosent déjà (comme à St Jean de Soudain) et on est encore loin du boum de fin d'année.

Alors, comme chaque année, la question des renforts se pose avec force.

Mais les maître-mots étant toujours "**productivité**" et "**économies**", cette question se résout dans beaucoup de sites de la manière suivante : **on n'embauche pas de CDD** (avec un "bon" prétexte : ils ne sont pas performants assez rapidement) **et... on redéploie !**

Les FQ, les FE et même les services arrières sont "*sollicités*". On a vu un DE nous déclarer sérieusement que "*l'activité lettres était en baisse pendant cette période et que, bon, ben, c'était pas trop grave, quoi.*"

C'est sûr qu'ils n'ont rien d'autre à faire, les agents des services arrières ou les FQ, c'est bien connu.



Le coût du travail : la preuve par 27

Il y a une quinzaine d'années, la Bulgarie a souhaité adhérer à l'Union Européenne.

Aussitôt, les experts du FMI et les commissaires de l'Union se sont penchés sur ce petit pays.

Résultats : de plans d'ajustement en réformes structurelles, la Bulgarie a le **marché du travail le plus déréglementé et les salaires les plus bas** d'Europe (4€ par jour).

Si on en croit les mêmes experts, ce qui a été réalisé en Bulgarie doit être étendu à tous les pays d'Europe, "*coût exorbitant du travail*" oblige...

Mais depuis 2007, sa date d'adhésion à la CE, la Bulgarie est devenu le pays où le taux de **chômage a le plus progressé** et où la **pauvreté se généralise** (la Grèce lui ravit la 1ère place, quand même !)

Voilà à quoi a mené cette politique d'austérité sur quelques années... **Et c'est la même politique qu'il veulent généraliser à tous les pays ?**

Et après, faut-il s'étonner que + de 20 millions de personnes souffrent de la faim en Europe (chiffres officiels) et qu'1/4 de la population soit menacée de pauvreté ou d'exclusion ?

Après le "Grand Dialogue", les "Beaux Discours" !

Parce qu'elle ne veut stopper ni les suppressions d'emplois, ni les restructurations la Poste tente d'associer et d'intégrer les syndicats au dispositif élaboré par la commission KASPAR et mis en musique par BAILLY.

Le cœur de ce dispositif, c'est, dans les établissements : la "*politique de conduite du changement*" et, au niveau national : les "*chantiers*" de discussion et de la... communication.

La Poste voudrait que tout se passe, ainsi, dans la **paix sociale** et, surtout, sans vague...

Mais comme les **objectifs de productivité** n'ont pas bougé et qu'il faut "*rattraper le temps perdu*", c'est l'avalanche de réorg. !

→Au **Courrier** : la PiC, St Marcellin, Eybens, Fontaine, Pt de Chérury, Pont Evêque, Seyssinet, Voiron, Pontcharra, La Mure, Villard de Lans, etc

→A l'**Enseigne** : Voreppe, Grenoble Berriat, Péage de Roussillon, Uriage, Fontaine et St Jean de Bournay !

Et c'est dans toute la France comme ça ! Comment s'étonner alors que des drames comme ceux à l'origine du 'Grand Dialogue' continuent ?

Le collègue de l'Aisne qui s'est suicidé travaillait dans un bureau de poste expérimentant la fameuse "*méthode de conduite du changement*" !!

On voit le résultat.

Le syndicat local FO avait exercé un droit d'alerte sur ce bureau... en octobre.

Sans effet.

Bref, pour la Poste, les choses continuent comme avant.

SECTEUR
D'AJUSTEMENT

Parties d'une tournée intégrées sur votre casier mais qui seront rassemblées et distribuées par un autre agent. Avec l'hypothèse d'une baisse de trafic (et de départ non remplacé), ces parties seront intégrées définitivement sur votre tournée.

Moins de réorg. "lourdes" mais des "réajustements" individuels permanents.

Que ce soit un vrai bazar, n'inquiète en rien la direction (D'ailleurs, on parle de valider le CHM à **11 colonnes** pour pouvoir intégrer tout ça. Améliorer les conditions de travail, vous dites !).

Et puis, si un jour la sécabilité ordinaire ne suffisait pas, le pré-découpage de votre casier permettra de faire de la sur-sécabilité, non ?

Depuis une dizaine d'année et singulièrement depuis FA, le Courrier n'est pas avare de projets innovants. Avons-nous constaté une amélioration des conditions de travail et de vie des agents ? Non ! Et pour cause, ces "innovations" n'ont d'autres intérêt pour la Poste que de flexibiliser encore un peu plus les organisations de travail et les individualiser !

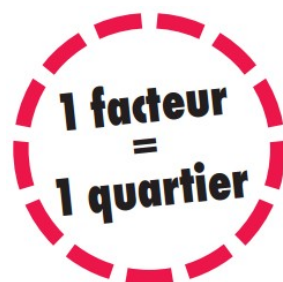
La volonté de "casser" la distri est toujours bien là. Preuve en est la remise en cause de la **vente des quartiers** ou la possibilité donnée à **MEDIAPOST de distribuer le courrier**.

TOURNEE
DEPORTEE

Vous habitez loin du centre courrier ? Vous avez des contraintes familiales ou autres ? Vous n'arrivez pas à vous lever le matin ? On vous propose de vous amener le courrier à distribuer directement chez vous et de compléter les heures non faites (TG) avec, par exemple, une collecte l'après-midi (expérimentation de Malesherbes - 45).

Ça peut sembler attrayant : moins de trajet, plus de proximité (ce que la Poste a cassée, elle-même, en regroupant les centres !)

Mais entrainera une désorganisation accrue du travail collectif (qui triera la tournée ?) et laissera l'agent seul pour se défendre (*On veut modifier mes horaires ! Comment faire reconnaître mes HSup. ?, etc...*)



Retour vers le futur

Le facteur- guichetier

Le principe : un agent du courrier qui sera facteur, collecteur à mi-temps ET guichetier à mi-temps.

Quand on nous le présente, il est tout rose le projet. Ça permet à un facteur qui ne peut plus faire son métier de trouver un nouveau poste, ça permet de maintenir la présence postale en milieu rural...

Bref, un peu comme autrefois quand le receveur distribuait le courrier le matin pendant que sa femme tenait le guichet. Sauf que là, c'est lui qui fait tout.

Dans les faits, c'est quand même pour l'agent une journée pas facile, l'activité courrier, la responsabilité d'un bureau... **et tout ça en gardant son grade**. Et son grade, c'est **souvent du I-2 !**



Conduite
du changement

joie et l'allégresse" !

Mais, en fait, cette méthode se résume à 2 choses : **un entretien individuel pour tous** et **le rallongement du planning de quelques semaines**.

Nouveau ? Qu'on se rappelle, au Courrier, les 1ères réorg. FA en 2007-2008... C'était la même méthode (sauf que le planning était d'1 an et pas de simplement 6 mois comme proposé aujourd'hui !)

Seule réelle nouveauté : l'**étude d'impact**. Ça consiste en un groupe de travail avec les médecins, assistantes sociales, RP des CHSCT et DE afin de vérifier la faisabilité du projet. Il devrait se réunir quelques semaines avant la mise en place du projet.

C'est une bonne chose.

Sauf que... les médecins, y'en a que 2. Les assistantes sociales sont 4. **Et toutes sont surbookées et manquent de moyens...**

Alors, entre avril et juin, réaliser *sérieusement* des études d'impacts sur plus de... 15 réorganisations !!

On se moquerait un peu de nous que ça m'étonnerait pas...



Voiron

What else ?

C'est le lancement de la réorg. On apprend - Grand Dialogue oblige-, qu'on aura presque 2 mois de plus pour discuter (*discuter de la productivité ? Non, soyons sérieux !*)

Ensuite l'inévitable incitation au scénario à 42h. Et puis, la non moins inévitable promotion des **organisations innovantes** (voir article ci-contre).

Commentaire d'une syndicaliste de l'Enseigne concernant les 'secteurs d'ajustement' : *"Si je comprends bien, on va demander en même temps à un facteur de trier du courrier qu'il ne distribue pas (secteur d'ajustement) et de distribuer du courrier qu'il n'aura pas trié (sécable) ! Vous êtes fort au Courrier !"*

C'est, ma foi, vrai.

Montalieu

FACTÉO : facture salée

Il vaut toujours mieux lire avant de signer quoique ce soit. C'est ce que viennent de confirmer les facteurs de Montalieu en jetant un œil sur la charte d'engagement qu'on leur proposait de signer, vite fait, bien fait.

Ils s'aperçoivent que le Smartphone prétendument gratuit mis à leur disposition est en fait, un **"avantage en nature"** donc **imposable** ! Illico : **refus de signer et menace de rendre collectivement les téléphones** !

L'intervention de la fédé FO a été rapide et cette charte déclarée **"nulle et non avenue"** !

St Marcellin/CSA

Double langage

Ce matin à St Marcellin, petite visite de notre futur DE. C'est sympa. D'autant qu'il s'engage à pratiquer une communication simple et directe : *"Vous avez un souci ? Pas de problème, je vais tous vous donner ma carte avec mon numéro de téléphone, vous m'appellez quand vous voulez et je règle ça de suite"*.

Super, non ?

Renseignements pris à la Côte St André... c'est pas le même son de cloche !

Ce même DE présentait ainsi sa volonté de **légiférer** la prise de pause : *"Voilà, j'ai décidé. La pause, c'est de 8h15 à 8h 35, pour tout le monde et en même temps ! (c'est pour votre bien)"*. Devant les protestations : *"Pas de jérémiades, c'est tous ensemble comme ça je peux vérifier ceux qui dépassent ou ceux qui ne la prennent pas."*

Aux dernières nouvelles, il faut maintenant signer une feuille avec le début et l'heure de fin de pause ! **Moi, je l'utiliserais bien pour inscrire mes dépassements !**

La mise en œuvre soulève toujours les mêmes remarques : Dans la course à l'automatisation, on privilégie les bureaux qui sont à l'objectif ou au-dessus.

Les autres sont pénalisés alors qu'ils ont toujours les clients guichets et qu'il faut mettre en œuvre l'externalisation (ça prend toujours autant de temps... mais avec moins de monde ! Cherchez l'erreur !

Quelques points positifs, malgré tout :

► L'activité téléphonie est enfin prise en compte (35'/contrat).

► 1 client "automate" = 1 client guichet

► Création d'un bonus "Banque sociale" (en remplacement du bonus ZUS) si le bureau à + de 100 clients / jour (dont 20% est "banque sociale").

Transparence,
mais quelle transparence ?

Avec le rapport Kaspar, le nouveau leitmotiv à la Poste semble être le mot transparence. Pourquoi pas !

Mais où est-elle, cette satanée transparence ?

Sûrement pas dans les fiches de restitution des tournées et surtout pas pour les tournées Colis. Aucun programme propre à celles-ci n'existe. On vous sort des moyennes et on vous explique que l'on ne peut rien prendre en compte comme particularités locales.

Et après on vous demande de vérifier. Oui ! Mais QUOI et pour quoi faire ? L'art de prendre les gens pour des benêts !!!!

Définition du mot transparence : *Qualité de ce qui laisse paraître la réalité toute entière, de ce qui exprime la vérité sans l'altérer.*

Ce n'est pas plus compliqué que cela.

Documents de tournées

La DOTC a décidé de lancer une série de réunion avec les OS afin de déterminer quels documents seront dorénavant remis aux facteurs (ACC5,...).

On attend le résultat avec impatience d'autant que le **refus de fournir des documents clairs et complets aux facteurs** est une des principales causes de la méfiance voire de l'hostilité aux réorganisations !!