

Nuipost

le journal **FO** des postiers de l'Isère

Avril 2009

n° 99

SOMMAIRE

- p1 • **Éditorial** : grève des facteurs d'Echirolles et de St Martin d'Hères
- p2 • **Enseigne** : A propos des désignations le 19 mars
- **Corps** : les factrices ne veulent pas être "délocalisées"
 - **Enseigne** : le bon mot du jour...
 - **CTC** : une côte mal taillée
- p3 • **Enseigne** : une petite recette de cuisine
- **Pont Evêque distri** : des moyens pour travailler !
 - **Charavines** : même chose !
 - **Enseigne** : Y a pas que du bon dans le cochon !
- p4 • **Eybens PPDC** : Et futur CLC !
- **Enseigne** : Encore une c.... de la Direction de l'Enseigne
 - **Carton Rouge** : La chasse est-elle ouverte à Domène ?



FO
la force syndicale

Grève spontanée des facteurs

Réunion des facteurs d'Echirolles, de St Martin d'Hères et de Pont de Claix un après-midi à la Bourse du Travail. Ce qui rassemble ces 3 bureaux ? La volonté de La Poste de faire passer Facteur d'Avenir en force !

Aux nombreuses demandes de **négociations sur le diagnostic**, la réponse a été nette et cinglante : *Allez vous faire foutre !*

Ah ! Il est loin le temps où on nous annonçait que Facteur d'Avenir "*ne se ferait pas contre les facteurs*", que l'écoute et le dialogue seront de rigueur... A la place, on voit des DE qui n'hésitent pas à menacer les personnels, traiter de menteurs les responsables syndicaux, envoyer leurs sbires provoquer les personnels...

Alors la décision est prise d'organiser **ensemble** et avec les 3 syndicats (FO, CGT et SUD) la mobilisation pour forcer la Direction à négocier.

Débrayage massif

A peine quelques jours plus tard, on présente le redécoupage des tournées aux facteurs d'Echirolles.

Alors là, ça été l'explosion. Pour redécouper, ils ont redécoupé ! Hacher, charcuter, plutôt !

La décision a été vite prise : **débrayage immédiat !** Et tous à St Martin d'Hères... qui rejoint le mouvement !

Devant la Direction, les 40 facteurs resteront toute la matinée et une partie de l'après-midi avant d'être reçu par le DRH. Rien de concret n'en sortira.

Le lendemain, c'est Claix et Pont de Claix qui rejoignent le mouvement et des AG sont prévues à Fontaine et Seyssinet...

Les revendications restent : **Gel du processus et ouverture de négociations sur le diagnostic**. Diagnostic, qui, rappelons-le entraîne la disparition de près d'une dizaine d'emplois sur ces bureaux !

Enfin ça bouge !

Ce vendredi, face à la détermination des grévistes (et les risques d'extension !), la Direction choisit de temporiser.

Elle reçoit les facteurs et accepte de discuter du résultats des accompagnements des tournées mais reste ferme sur la date de mise en œuvre des projets.

Les facteurs décident de suspendre la grève afin de laisser une chance à ce début de négociation.

Mais que la Direction ne se fasse aucune illusion, le mouvement reprendra illico si rien de concret ne sort de ces discussions !

Grand Public

Désignation à la Poste le 19 mars

La DTELP de l'Isère se moque, une fois de plus des postiers et de leurs représentants syndicaux : Après les pressions inacceptables des managers de l'enseigne sur les commerciaux (qui ont abouti à la convocation d'un CHSCT EXTRAORDINAIRE), au tour des caissiers et guichetiers fonctionnaires de goûter aux joies de la menace patronale !

Nos collègues de plusieurs groupements se sont vus adresser une gentille lettre de désignation pour la journée de grève du 19 mars.

Au programme, le rappel des modalités de la désignation : versement des prestations sociales (*le 19 ???*), maintien de la continuité du service public (*les députés et sénateurs seront ravis d'apprendre qu'ils ont voté un service minimum à la Poste ...*) sécurité des locaux et des personnels (*on va devoir aussi désigner le dimanche et les jours fériés !*)

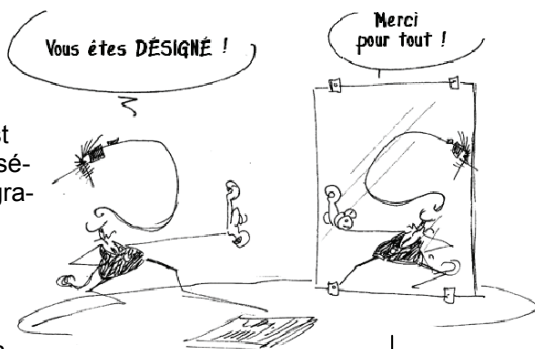
Comme les arguments invoqués tiennent de la blague de potache, il est aussi rappelé : "les conséquences disciplinaires graves d'un refus"...

Ce n'est qu'un exemple supplémentaire du mépris de la direction de la Poste envers ses agents qui, au quotidien et malgré la dégradation constante de leurs conditions de travail assurent le maintien du service public.

Mais, ce coup de force ne suffit manifestement pas à notre Directrice puisqu'elle envoie le lendemain de la grève une "lettre de remerciement" aux personnels désignés.

Décidément, cette Direction pousse le cynisme à ses limites !

Les agents et leurs représentants sauront lui rappeler que les agents ont des droits !



distri

Corps : C'est n'importe quoi !

La DOTC persiste toujours dans sa volonté inébranlable de délocaliser les factrices de CORPS à LA MURE.

Se moquer à ce point des agents est inadmissible : cela aboutirait à leur augmenter de plus de 100 kilomètres et de plus de 2h30 par jour le temps passé à bord d'un véhicule !

C'est accroître d'au moins 12h30 par semaine le temps passé par chacune des factrices dans leur voiture, aggravant démesurément leurs conditions de vie et de travail.

Bien entendu, au mépris des règles les plus élémentaires de sécurité des personnels, en adoptant de surcroît une politique d'une redoutable imbécillité concernant le développement durable tant prôné par ailleurs !

C'est plus de 500 kilomètres par semaine et par tournée, soit plus de 1500 kilomètres par semaine pour les 3 tournées de CORPS !

Alors pour FO, c'est NON, NON et NON, et nous mettons tout en œuvre pour que cette délocalisation ne voit jamais le jour.

Grand Public

Le bon mot du jour

Un DET à propos d'un changement de Règlement Intérieur : "les 3 scénarios, c'est juste pour présenter aux syndicats, après on fait comme on veut ..."

Alors, Monsieur le manager : les 3 scénarios sont à **présenter à vos agents**, pour engager un *dialogue* qui devrait permettre de finaliser un projet acceptable.



Quant aux syndicats, vous aurez l'occasion de leur présenter vos 3 "scénarios" lors du CTP, soyez sûr qu'ils sauront vous écouter avec attention !

ctc

Un camion neuf ? Super !

Sauf que le chauffeur ne doit pas faire plus de 1,67 mètre. Ah bon et pourquoi ?

Ben, parce que le hayon ne dépasse pas cette hauteur (hauteur qui permet juste -vraiment très juste- de passer un container mais pas 2 spacs l'un sur l'autre !).

2 camions identiques doivent arriver prochainement...

Avec chauffeurs ?

Grand Public

"Nouvelle Cuisine" à l'Enseigne

Guichetière à l'étouffée

Prenez un petit bureau de la banlieue grenobloise.

Incorporez-y un ou deux directeurs (du département, de la DEX, commercial... au choix)

Faites-les bien tourner toute la journée.

Après avoir bien fait mijoter, saisissez -vers les 16h- une des "conseillères-guichet", consciencieuse dans son travail, qui se donne déjà bien dans son métier et réservez-la dans le bureau du DEX.

Hachez-la menu pendant 15, 20 minutes puis faites revenir sur le grill...

Vous obtiendrez ainsi une guichetière en pleurs, bien dégoutée avec une couche de désespoir... une couche de stress... une couche de démotivation...

Cette recette semble très en vogue dans les cuisines de la Direction mais les agents, eux, semblent plus dubitatifs...

FO préconise plutôt une cuisine plus traditionnelle à base de formation adaptée, assaisonnée de confiance et nappée de respect et d'écoute... A coup sûr, ces recettes-là seront plus efficaces et **bien meilleures !!!**

distri

Charavines :

**Travailler sereinement,
est ce que ça va être enfin possible ?**

Une tournée "partageable" bien trop chargée (45' à 50' de sécabilité quand même !) et c'est des conditions de travail insupportables pour tout le bureau.

Là aussi, les organisations de travail réalisées dans les bureaux de la DOTC, "au plus serré", montrent leurs limites et font monter la pression sur le terrain.

Enfin, une solution semble avoir été trouvée, lors de l'audience FO, par le passage à 29 heures d'une tournée a mi-temps (Paladru) et son rapatriement à Charavines... Espérons que cela suffira à ramener un peu de sérénité...

distri

Pont Evêque :

Allez, un petit effort !

D'un côté vous mettez en place Facteur d'Avenir vite fait *mal* fait, de l'autre vous maintenez des moyens de remplacement insuffisants... résultat : vous avez le bordel !

Une équipe en a fait l'amère expérience : sur les 7 premières semaines de Facteur d'Avenir, les agents ont vu la sécabilité étendue au moins 2 jours de plus (vendredi et samedi) en sus du lundi et mardi, et cela pendant 4 semaines !

Et... 6 jours sur 6 pendant 2 autres semaines !

On peut comprendre la colère et le raz le bol des agents !

La demande d'audience FO n'ayant rencontré que peu d'écho de la part du Directeur, un préavis de grève a été déposé.

Cela a permis d'avancer un peu mais les engagements pris (rééquilibrage, en particulier) doivent être confirmés.

Un 2ème préavis est déposé pour le 4 avril afin qu'il n'y ait pas de doute sur la détermination des agents !

Grand Public

Du lard

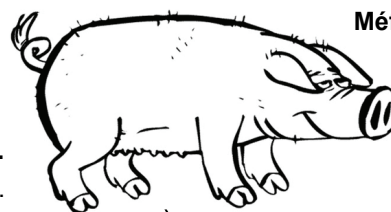
ou

du cochon ?

Après la tenue d'un CHSCT extraordinaire sur le commissionnement désastreux des commerciaux et les dérapages managériaux à répétition, on aurait pu espérer une certaine retenue dans la communication des cadres envers leur force de vente...

Résultat ?

Lors du lancement d'un turbo, une directrice des ventes annonce : "*Si vous (les commerciaux) touchez moins de commissionnement, nous, les DV et DET, on va se goinfrer !*"



Méfiez vous quand même, à trop engraisser on fini sur les étals des charcuteries !

Fleuron de la Poste du 3ème millénaire, pointe avancée du projet CQC, chaînon manquant dans la nouvelle organisation du courrier...

C'est -à peine exagérée- la présentation qui nous avait été faite en DOTC lors du lancement de ce centre, il y a un peu plus d'un an.

Patatras ! On apprend que d'ici juin 2010, la **MTP** (au cœur de l'organisation) sera démontée et installée au CTC de Sassenage.

La cause ? **Manque de productivité !**

On la remplacera par une TTF (qui n'ira pas, elle, au Touvet !)

Et c'est reparti pour une réorganisation, la modification des horaires, la course après les positions de travail, etc...

Quand au "fleuron de La Poste", il deviendra, ni plus ni moins, qu'un gros CLC !

Ah ! Ça fait moins chic, c'est sûr !



Chasse aux sorcières à Domène

On avait bien senti ces derniers temps que le **respect** de certains managers envers leurs agents et leur travail avait considérablement... heu... "évolué".

On avait bien vu que le syndicaliste, le meneur ou simplement le gêneur, était dans le collimateur et devait être éliminé, parfois au prix de méthodes sur lesquelles nous reviendrons prochainement.

On avait bien noté, parfois, quelques bizarreries dans les promotions...

Mais on ne pensait pas, quand même, que l'époque de la "chasse aux sorcières" était revenue et que les **comportements dignes des sectes** se multiplieraient...

Et ben, si !

Aujourd'hui, **certain managers considèrent que l'adhésion aux projets de l'entreprise est dorénavant obligatoire !**

Pour preuve, les commentaires de l'"appréciateur" d'une factrice de Domène :

Nathalie s'est cantonnée dans l'opposition au projet

Participation non positive lors de la reorganisation

Participation non positive !!!

Tu es bon esprit d'entraide - Pas d'accident. Pas de réclamation. Sérieux et efficace. Mais on a eu un comportement des plus négatifs lors de la reorganisation - dommage.

Dommage ?!!!

Le résultat, c'est qu'une factrice "sérieuse et efficace" qui fait bien son métier, qui était appréciée "E", voit sa note baissée, sanctionnée pour **délit d'opinion** et **d'action syndicale** !

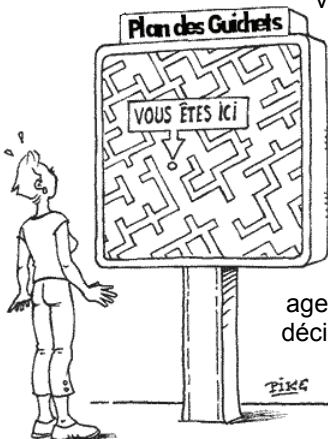
Est-ce à dire que nous n'aurions plus le droit d'exprimer nos désaccords ou simplement d'y penser ? Notre **libre-arbitre** et notre **liberté de conscience** devraient-ils être mis en veilleuse aux portes des centres courrier ?

On attend la réponse.

Grand Public **Merchandising** comment mettre la charrue avant les bœufs

C'est une avancée historique, avec ce nouveau projet, plus aucun guichet fermé : pour preuve, les panoneaux "guichet fermé" ont disparu ...

Alors, bien sûr tout n'est pas parfait, il reste encore quelques guichets inoccupés, quelques guichetiers récalcitrants pour effectuer des tâches de middle-office à la vue des clients qui pensent benoîtement que l'agent sans panoneau reste à leur service.



Alors bien sûr, tout ceci n'est que provisoire et les nouveaux panoneaux devraient arriver un jour ou l'autre... mais en attendant, se sont les clients et les agents qui subissent les décisions aberrantes de la direction de l'Enseigne !