



FÉDÉRATION SYNDICALISTE
FORCE OUVRIÈRE COMMUNICATION

WIKI DOCE *

Journal des élu(e)s FO du CE de la DO Centre Est

CE du 26 - 27 Avril 2012



Projet d'adaptation du modèle de vente de l'AERAA

FO s'est exprimée en expliquant que ce projet devra rétablir des incohérences dues essentiellement à la dernière réorganisation MEF constituant un double échec : social et économique.

Ce projet devra être exemplaire, lors de la mise en œuvre, au niveau de l'accompagnement. Les représentants du personnel FO de l'AERAA seront vigilants et réactifs afin d'intervenir et aider à solutionner les situations particulières. FO exprime la nécessité d'étudier les impacts sur tous les services avant et après-vente. Tous les moyens devront être mis en œuvre pour cette adaptation du modèle de vente afin de contribuer à l'amélioration des conditions de travail des salariés de l'AERAA et de la qualité de service rendue aux clients. Compte tenu du fait que ce projet affiche une baisse de 4 postes de travail, **FO a voté l'abstention.**



Approbation des PV du CE de Février et du CE Exceptionnel de Mars 2012

Recrutement du Docteur Nadine Mallet.

FO a bien évidemment voté favorablement pour le recrutement du Dr Mallet à Chambéry qui va dans le bon sens. Ce médecin a connu les PTT et son histoire il y a 30 ans. Son arrivée va remettre à niveau la prévention médicale sur les Pays de Savoie et Voiron suite aux années difficiles que nous avons connues. FO lui souhaite la bienvenue au nom des salariés.

Bilan Social 2011

Suite à la présentation du dossier, les présidents des commissions Emploi, santé et égalité pro sont intervenus... Mais rien de nouveau sous les tropiques d'Orange FT. Le bilan 2011 est toujours le même : pas de préventif et la direction se contente de remplir des tableaux...
Pour info, FO a voté contre ce bilan social.

VIE du CE

Une augmentation moyenne des salaires de 6,5% des salariés du CE a été approuvée par vos élus FO, CGT et SUD. CFDT et CGC se sont abstenues de voter.

Destination CA 2012

Dossier flou et incomplet, malgré la volonté de transparence affichée par l'Entreprise. Encore une fois, il a été constaté la façon de procéder de la direction consistant à tenter d'éviter le circuit normal des IRP, tout en mettant les représentants du personnel en porte-à-faux avec la création de groupes de travail. Aucune indication quantitative sur les 4 pôles, 2 recrutements à venir (un jour...) mais quid des conditions de travail : 52 personnes sur un plateau où il y a déjà 47 personnes dans une situation non adaptée. Aucune précision sur la gestion des temps partiels et TPS sur le long terme, deux accords OARTT (UIC/URR)... mais pas de chantier horaires, pour le moment, mais application d'horaires de 8-18h non-stop. Chaque salarié sera libre de son choix, mais avec l'accord du manager ou alors sous pression de ce dernier pour positionner le collègue sur le pôle déjà décidé en aval par la direction... ! Vos élus FO exigent un dossier plus complet avec photo de ce qui existe et photo de ce qui sera, contenant entre autres les horaires actuels et régimes de temps de travail (samedi, pas de samedi ?) fourniture des flux d'appels (afin de comprendre la pertinence de l'ouverture en continu jusqu'à 18H).

* **WIKI DOCE** : produit par FO qui vous en dit plus sur les dossiers traités en CE de DO Centre Est !

Rapport annuel 2011 des AS

COORDONNEES ASSISTANTES SOCIALES DOCE

CARCELES Véronique : 06 72 72 57 59
Annecy / Annemasse / Chambéry / Albertville / Voiron

MOUILEH Hakima : 06 88 49 38 79
Grenoble / Meylan

LEDUC Marie Christine : 06 72 01 86 30
Clermont-Ferrand / Aurillac

SARRE Evelyne : 06 72 01 86 31
Cler-Ferrand / Montluçon / Vichy / Moulins / Roanne / St-E

RENAUT Martine : 06 83 83 10 83
Lyon-Gambetta et Gailleton / Bourg en Bresse

REY Christiane : 06 83 83 10 81
Lyon : Laccassagne / Sévigné / Tour Part Dieu

MAGNIN Carole : 06 83 83 10 84
Lyon / Isle d'Abeau / Villefranche et Bourg pour l'AD

PICARD Mireille : 06 83 83 10 79
Lyon : Gambetta / Bachut / Vivier Merle / Vaise et Caluire

MERMILLON Marie Anne : 06 83 83 10 79
Lyon / St-Priest / Vienne

Évolution des horaires en boutiques

Vos élu(e)s FO constatent encore une fois que les salariés subissent le changement d'horaires. Les choix de la direction ne sont là que pour coller aux flux de la clientèle. La fermeture du lundi matin pour la boutique de Roanne n'est pas justifiée. Le manque d'effectifs contribue également au recentrage des horaires dans les boutiques de l'ADRAA.

Vos élus FO ont eu un vote partagé entre la boutique de Roanne (abstention) et la boutique du Puy en Velay (pour).

Amélioration des conditions de travail du site de Grenoble Ampère

Depuis 2009, le personnel de l'Agence Entreprise sur Grenoble Ampère attend la concrétisation des demandes d'améliorations des conditions de travail. Après moultes tergiversations, il a été finalement décidé d'investir dans la rénovation des locaux d'Ampère et le maintien de l'AE sur ce site. Espérons que les travaux de rénovation puissent satisfaire les salariés de l'AERAA et de l'UI Alpes présents sur le site. Les représentants FO espèrent que l'échelle d'évacuation du 3eme étage des locaux de l'AERAA ne sera pas oubliée et qu'elle sera bien remplacée comme cela a été fait en 2010 sur le site AERAA d'Annecy.

Implantation activité AQD sur le site de Grenoble Pasteur

Concernant l'implantation du service AQD à Pasteur, le projet est actuellement stoppé. Le nombre de m² disponibles sur ce site géré par l'AVSC, est insuffisant compte tenu du nombre de personnes à installer, selon le CHSCT de cette unité. Une demande d'expertise a donc été activée. Vos élu(e)s FO observent que la Direction a voulu faire passer simultanément sur Pasteur d'autres projets que l'installation d'AQD, ce qui a modifié la donne. **Carton jaune à la Direction !** Vos élu(e)s FO constatent également que le CHSCT de l'AVSC prend un risque énorme en déclenchant une expertise. Cela pourrait tout bonnement entraîner un arrêt total du projet et une destination du service AQD hors du territoire des Alpes. **Carton jaune, donc !** La confirmation a été apportée que ce service, s'il arrive à Grenoble, sera bien implanté sur Pasteur. Il fut un temps évoqué le site de Meylan mais ce dernier a été abandonné.

Nouvelle Organisation de la DO Moyens Propres. Et de son implantation à Lyon Vivier Merle.

Suite à la mise en place de la DSP, les élus FO ont demandé à la direction un organigramme précisant notamment les domaines de responsabilités de chacun : préventeur, RSE, assistantes, GPEC, RH Proximité, gestionnaire moyens matériels de la DOMP (SITI, véhicules, fournitures...). Réponse de la direction :

« Ce projet sera fait une fois le mouvement de personnel fait ou non ».

Changement d'implantation entre la DOMP, l'AE et la DRH de la DO Centre-Est : inquiétude du personnel, l'impact places de parking limitées à Vivier-Merle, voitures de Pool, restauration etc... Cela étant, est-il bien raisonnable de faire ces déménagements qui vont coûter cher et qui vont occasionner autant de chamboulements pour beaucoup de salariés et de services ? L'heure n'est-elle pas aux économies comme nous pouvons le voir dans beaucoup d'unités... ? Réponse du président : **« Je voudrais avoir les états-majors des Etablissements avec moi. Si on voit que c'est trop cher et trop compliqué, on laissera tomber l'idée ».**

FOCOM